

Reporte de
sostenibilidad

EVOLTI

2023



ÍNDICE DE CONTENIDOS

- 01 Carta de nuestro máximo representante
- 02 Sobre nuestro reporte
- 03 ¿Quiénes somos?
- 04 Nuestro enfoque en sostenibilidad
- 05 Nuestra gestión económica
- 06 Nuestra gestión ambiental
- 07 Nuestra gestión social
- 08 Índice de contenidos GRI



“ No se trata solo de
creer en el futuro
se trata de construirlo ”

En el año 2021, Evolti adquirió la condición de Sociedad de Beneficio el interés Colectivo (BIC), uniéndose a las empresas colombianas que día a día buscan diferentes formas de generar valor en la sociedad de manera rentable, transparente y responsable.

A pesar de que nuestras actividades por su naturaleza promueven la sostenibilidad, sabemos que las necesidades del planeta aumentan y que siempre podemos contribuir más. Adoptando la condición de sociedad BIC, reafirmamos nuestro compromiso con el país y con el mundo, comprometiéndonos cada año con mejorar y crear nuevas alternativas innovadoras que puedan ser adoptadas por más empresas del sector.



**Carta de nuestro
máximo representante**

Declaración sobre nuestra estrategia de desarrollo sostenible

Evolti fue fundada en el año 2020 con el objetivo de contribuir a que la energía en Colombia sea cada vez más limpia. A partir de ese momento, no hemos parado de soñar con subir a un avión y ver todos los techos de las diferentes ciudades con paneles solares. Iniciamos en Nariño, nuestro departamento de origen, cambiando la tendencia de irse hacia otras ciudades en busca de progreso, creándolo desde allí para aportar a todo el país.

Con la tecnología queremos impactar positivamente a las sociedades, llevando una mejor energía e información sobre esto que tanto nos mueve y tantas manos necesita para hacerse realidad. Buscamos fomentar una mayor independencia energética, un mejor acceso al servicio, una mejor calidad de vida y una mayor eficiencia para las empresas.

A lo largo de nuestra operación hemos comprobado que trabajar con un propósito más allá del beneficio financiero se ve reflejado en una mayor satisfacción y aprendizaje. Contribuimos activamente con el desarrollo productivo, la sociedad y el medioambiente, dando como resultado proyectos exitosos, en excelentes tiempos de entrega y, lo más importante, con grandes lazos de amistad y cooperación forjados en el proceso. Así es como explicamos nuestro gran crecimiento en tan solo 2 años.

"Buscamos fomentar una mayor independencia energética, un mejor acceso al servicio, una mejor calidad de vida y una mayor eficiencia para las empresas"

Ser una sociedad BIC se alinea perfectamente con lo que ofrecemos y con el concepto de empresa que hemos creado, pero también es un gran reto porque nos lleva a promoverla sostenibilidad en áreas que no son tan familiares para nosotros. Decidimos aceptar este reto con responsabilidad, estableciendo nuestra posición como cómplices del cambio, para que muchas más empresas se sumen a la revolución de hacer las cosas bien y unamos esfuerzos para construir un mejor futuro.

Juan Manuel España Forero





SOBRE NUESTRO REPORTE

PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES

Debido a que contamos con una única operación y no controlamos ninguna otra filial, no hay otras entidades incluidas en los estados financieros consolidados de la organización.

El período de este informe, que es el primero que presentamos [2-4], está comprendido entre el 01 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022, y se seguirá presentando de manera anual junto con el periodo de los estados financieros. En este reporte, que será publicado el 31 de mayo de 2023 [2-3] de acuerdo con lo establecido por la Superintendencia de Sociedades, se presentan tanto las actividades llevadas a cabo durante el año como los planes y proyecciones pensados para la presentación de próximos informes.

La definición de los contenidos de este informe y la cobertura de los temas a reportar se realizó teniendo en cuenta sugerencias de nuestros colaboradores, tomando como guía los fundamentos para la elaboración de informes del estándar GRI 1. El máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información aquí presentada, incluyendo los temas materiales de la organización; esta aprobación se realiza mediante un acta de la asamblea de accionistas [2-14]

VERIFICACIÓN EXTERNA

Este informe de sostenibilidad ha sido referenciado por el socio implementador Cámara de Comercio Pro-Aburrá Norte, quien hace las veces de auditor y guía en su formulación. Además, se hicieron entrevistas a los funcionarios de Evolti en cuanto a revisión de registros y documentos clave, para proporcionar a nuestros grupos de interés una mayor exactitud en la información presentada.





SOBRE
NOSOTROS

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos Evolti Company SAS BIC, una empresa privada de forma jurídica S.A.S(Sociedad por Acciones Simplificada), inscrita en la Cámara de Comercio de Pasto[2-1]. Nos convertimos en la empresa de energía renovable más importante de Nariño en menos de 2 años y contamos con un equipo con 10 años de experiencia en el sector energético, finanzas y emprendimiento.

Nos percibimos a nosotros mismos como transformadores: convertimos la luz solar en energía limpia, y con ella reemplazamos la energía convencional, cambiando el papel de los consumidores para que sean protagonistas en la transición hacia un mundo más sostenible, garantizando la generación de valor en el tiempo para toda la sociedad.

Nos hemos convertido en grandes aliados de nuestros clientes, apoyándonos mutuamente en el camino hacia una sociedad más sostenible, porque más allá de vender un activo para generar energía, nos encargamos de generar conciencia sobre el cuidado del planeta.



¿QUÉ HACEMOS?

Nos dedicamos al desarrollo y financiación de proyectos de energía solar enfocados en copropiedades, pymes y generadores distribuidos (minigranjas). Apoyados en el conocimiento y la tecnología, creamos alternativas adaptadas a las necesidades de nuestros clientes según su consumo, ubicación y recursos, logrando ahorros importantes mientras contribuyen al planeta.

Ofrecemos energía solar como servicio, mediante contratos de suministro y venta de energía a largo plazo (PPA – Power Purchase Agreement); bajo este esquema, realizamos el 100% de la inversión en los activos solares que generarán la energía consumida por nuestros clientes a una tarifa mucho más baja que la habitual, otorgándoles ahorros inmediatos sin realizar ninguna inversión.

También ofrecemos el diseño, los activos y la instalación de los sistemas (EPC – Engineering, Procurement and Construction), este modelo se ajusta a usuarios que quieren realizar una inversión inicial y aprovechar todos los beneficios en su totalidad.

Nuestros proyectos son realizados con equipos e insumos importados de las más reconocidas marcas a nivel internacional, y hemos perfeccionado nuestras prácticas logrando distinguarnos por nuestra contratación simple, instalación ágil y operación eficiente.



“Convertimos la luz solar en la energía del presente,
para alcanzar sociedades eficientes que cuiden al
planeta y generen valor”



¿DÓNDE ESTAMOS?

Las operaciones más significativas de nuestra compañía se llevan a cabo en Colombia. Nacimos en Nariño, por lo que nuestra oficina principal (Cl 21 # 29 - 70 Las Cuadras) está ubicada en un punto estratégico de Pasto, ciudad en la que se encuentran la mayor parte de nuestros proyectos; sin embargo, nuestro acelerado crecimiento nos ha permitido expandirnos y tener oficinas en Medellín y Bogotá



UBICACIÓN GEOGRÁFICA

Cerramos el 2022 con un portafolio de 30 proyectos en 7 municipios: Medellín, El Retiro, San Jerónimo, Bogotá, Santa Marta, Pasto e Ipiales. Vendemos energía a los operadores de red de los municipios y a diferentes comercializadores de energía a nivel nacional.



ACTIVIDADES, CADENA DE VALOR Y OTRAS RELACIONES COMERCIALES

Nos encontramos desarrollando 2 minigranjas solares de 1MW en Puerto Berrío, Antioquia y Taminago, Nariño. Estas pequeñas plantas generarán energía para estos municipios, aumentando la oferta local, aliviando la saturación de la red de transmisión y disminuyendo los costos para los usuarios de la zona.

¿DÓNDE ESTAMOS?

Nuestros servicios corresponden al sector de las energías renovables y eficiencia energética, y nuestras opciones se adaptan a diferentes sectores como hoteles, hospitales, industrias, centros académicos, centros comerciales, restaurantes, copropiedades, residencias y pymes.

Aspiramos potenciar nuestra fuerza en el mercado de las copropiedades, ya que lo vemos como una gran alternativa que nos permitirá llegar a más personas con una misma instalación mientras se reducen sus costos de administración.

En la actualidad, nuestros clientes corresponden principalmente a dueños de negocios con grandes cubiertas y techos, como bodegas, centros de distribución, almacenes, hoteles y edificios residenciales, interesados en contribuir al medio ambiente y beneficiarse del ahorro proveniente del uso de energías limpias.



Tipo de cliente	Potencia instalada [kWp]	Proyectos
Comercial	18	1.217
Copropiedad	2	48
Industrial	4	357
Residencial	6	32
TOTAL		1.654

CADENA DE VALOR



Los equipos tecnológicos que utilizamos son en su mayoría importados porque actualmente no se cuenta con una industria nacional que produzca los componentes necesarios para la generación de energía solar.

A pesar de eso, tenemos un gran compromiso con la calidad de nuestros sistemas, razón por la que hemos concretado acuerdos con proveedores Tier 1 como Jinko Solar, que no solamente cumplen con todas las normas de seguridad y calidad, sino que también incluyen prácticas de sostenibilidad en su gestión interna.

En cuanto a los proveedores de otros productos y servicios como dotaciones, instrumentos de seguridad, cableado y otros materiales, elegimos proveedores locales y buscamos constantemente oportunidades dentro de nuestra área de influencia para aportar a la economía regional.

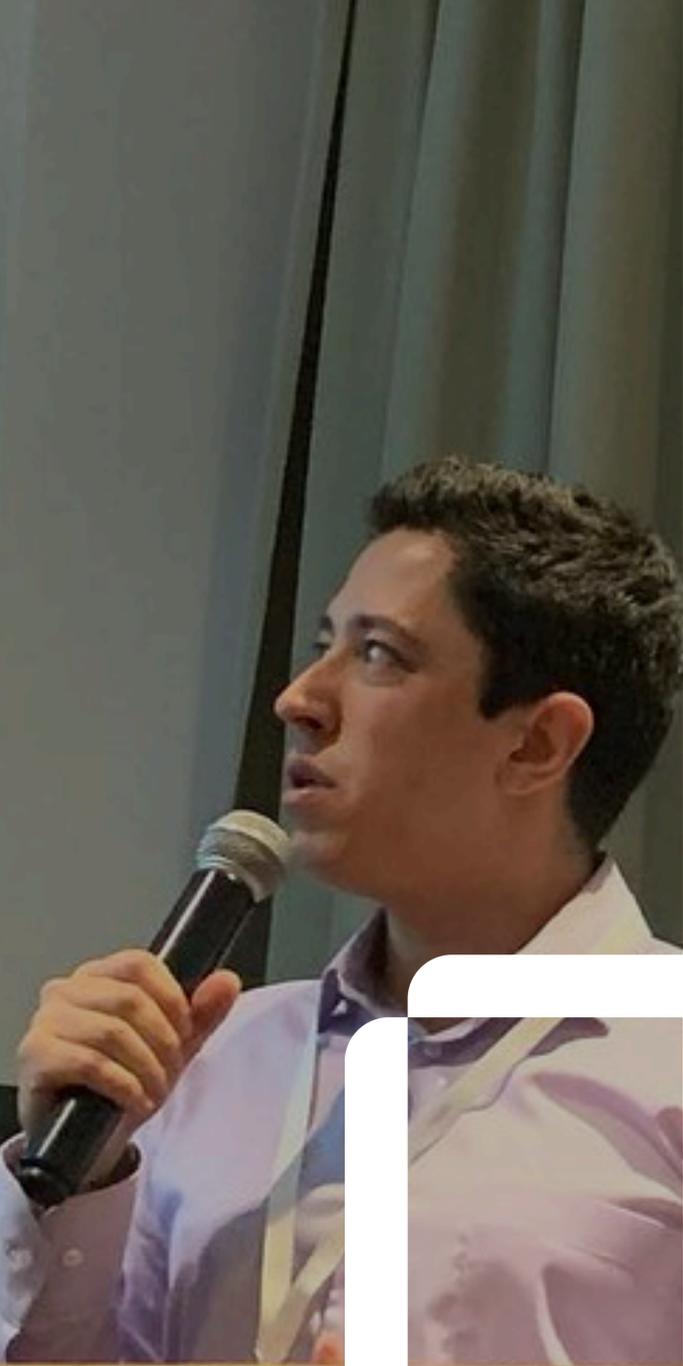
- 01 Servicio de consultoría y financiamiento
- 02 Ingeniería y desarrollo
- 03 Adquisición de paneles solares y equipos
- 04 Distribución y logística
- 05 Instalación
- 06 Operación y mantenimiento
- 07 Monitoreo y gestión de datos
- 08 Servicio posventa y atención al cliente

AFILIACIÓN A ASOCIACIONES

Estamos afiliados FENALCO (Federación Nacional de Comerciantes Empresarios), asociación que representa al sector comercio y servicios y trabaja para el desarrollo sostenible y los intereses generales del país.

Por otro lado, estamos trabajando en una asociación con CoMpower, una comunidad que trabaja por empoderar a las mujeres para potenciar su rol en la transición energética colombiana para aumentar la equidad en oportunidades y participación de mujeres jóvenes en el sector.





GOBIERNO CORPORATIVO


ESTE

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA Y COMPOSICIÓN

01 Asamblea de accionistas

Está conformada por los 3 fundadores de la organización de manera equitativa, razón por la que este órgano no tiene un presidente definido [2-11]. Su función principal es tomar las decisiones de direccionamiento de las inversiones según los estados financieros y otros indicadores. Así mismo, se encargan del establecimiento de metas y estrategias de crecimiento de la organización.

En la reunión anual de cierre financiero se tratan temas como la actualización del propósito de la organización, los valores, las estrategias y los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible que se abordarán en el siguiente año, junto con la revisión del reporte de sostenibilidad.

Quienes conforman esta asamblea están en constante retroalimentación acerca de tendencias de desarrollo sostenible debido a que es un tema muy ligado a la actividad económica de la empresa, y lo hacen con la participación en grupos de investigación, asistencia a diferentes capacitaciones y eventos del sector, entre otros.

02 Junta directiva

Está conformada por los directores administrativo, comercial y de operaciones, quienes se encuentran en dichos cargos desde la fundación de la organización; su género es masculino.

En esta junta se definen canales de ventas, se supervisan los procesos de contratación y se lleva control de KPIs de las diferentes áreas. También, se plantean propuestas para la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales derivados de las actividades de la compañía.

Para el 2023, se crearán nuevos comités para apoyar la gestión de los impactos de la organización e impulsar su crecimiento.



COMITÉS COMPLEMENTARIOS

a. Comité de sostenibilidad

Está conformada por los 3 fundadores de la organización de manera equitativa, razón por la que este órgano no tiene un presidente definido [2-11]. Su función principal es tomar las decisiones de direccionamiento de las inversiones según los estados financieros y otros indicadores. Así mismo, se encargan del establecimiento de metas y estrategias de crecimiento de la organización. En la reunión anual de cierre financiero se tratan temas como la actualización del propósito de la organización, los valores, las estrategias y los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible que se abordarán en el siguiente año, junto con la revisión del reporte de sostenibilidad. Quienes conforman esta asamblea están en constante retroalimentación acerca de tendencias de desarrollo sostenible debido a que es un tema muy ligado a la actividad económica de la empresa, y lo hacen con la participación en grupos de investigación, asistencia a diferentes capacitaciones y eventos del sector, entre otros.

b. Comité de innovación

Encargado de proponer nuevas ideas en desarrollo de proyectos, rastreando nuevas tecnologías y estrategias de optimización de los diferentes recursos que requiere cada sistema. Estará compuesto por los ingenieros de proyectos y los líderes de las moléculas de instaladores.

c. Comité de proyectos

Encargado de recopilar información sobre obstáculos, fortalezas y oportunidades dentro de la ejecución de cada proyecto, para plantear alternativas de mejora continua. Está compuesto por los ingenieros de proyectos y los directivos.

Selección de órganos de gobierno

Para el periodo de este informe no se contaba con un proceso de designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités debido a que, por la corta trayectoria de la empresa, quienes conforman estos grupos son los fundadores y algunos de los colaboradores más antiguos. Sin embargo, para el 2023, se formulará un proceso que incluya criterios para designar y seleccionar los participantes de estos organismos, así como un mecanismo de prevención y mitigación de conflictos de interés.

Comunicación de inquietudes críticas

Hasta el momento no hay un mecanismo definido para la comunicación de inquietudes críticas porque las personas pertenecientes al máximo órgano de gobierno hacen parte del día a día de las operaciones de la empresa.

La comunicación de este tipo de inquietudes y cualquier otro planteamiento sobre la conducta empresarial de la organización, sus políticas y sus prácticas se ha hecho directamente o con el área de talento humano; sin embargo, próximamente se abrirá el espacio dentro de la evaluación del desempeño.

Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno

Durante el 2022 se diseñó una estrategia de evaluación del desempeño llamada "Evaluación 360", este mecanismo pretende que todos los colaboradores puedan evaluar a aquellos compañeros con los que más interacción tienen y a sus líderes (donde se encuentran los integrantes del máximo órgano de gobierno) en diferentes aspectos como responsabilidad, claridad en el trabajo, autonomía, comprensión de situaciones, disponibilidad y disposición, cooperación con el equipo, capacidad de dar y recibir retroalimentación, comunicación asertiva, gestión de conflictos, propósito y mejora continua.

Esta evaluación se realizará cada 4 meses iniciando en abril de 2023, los resultados serán analizados por los líderes y el equipo de cultura organizacional para tomar medidas en de cara a los resultados.



Distribuidora
Nutrilácteos de
cuida al planeta;
funciona con
energía solar

abril de 2023



EVOLTI



POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

Compromisos y políticas

Estamos en proceso de creación de un Código de Ética y Conducta que plasme nuestros principales valores, intereses y expectativas, reflejando la cultura organizacional de Evolti y guiando las conductas de todos los colaboradores, incluyendo a los líderes y representantes de los máximos órganos de gobierno ante cualquier tipo de situación; en especial, en la manera de relacionarnos con nuestros grupos de interés teniendo en cuenta la legislación aplicable.

Este código será puesto en manos de todos los integrantes de la compañía, será publicado en las comunicaciones internas y deberá ser firmado todos.

Además, cada 4 meses, junto con los resultados de la evaluación del desempeño, se reforzarán aspectos importantes del código según las necesidades que surjan en el día a día.

Política de sostenibilidad

“Todas nuestras actividades están encaminadas a la generación de valor social, económico y ambiental en la misma proporción. Creemos en el equilibrio como elemento fundamental de la construcción de un mejor futuro. Aunque la generación de energía renovable está relacionada de manera intrínseca con la sostenibilidad, nos comprometemos con ir más allá, indagando sobre nuestros impactos y dando lo mejor de nosotros mismos por disminuirlos al máximo. En 2 años, tendremos un departamento de sostenibilidad constituido”

Política de respeto a los derechos humanos

“Velamos por el respeto a los derechos humanos porque son inherentes a una sociedad sana, libre y digna. Somos muchos más fuertes cuando nos reconocemos en el otro, celebramos nuestra diversidad y juntos derribamos los muros imaginarios que nos separan para caminar juntos hacia nuestra propia evolución. Evolti tiene cero tolerancia ante casos de irrespeto a los derechos humanos, sean o no de casos internos a la organización”

Política de inclusión e igualdad de género

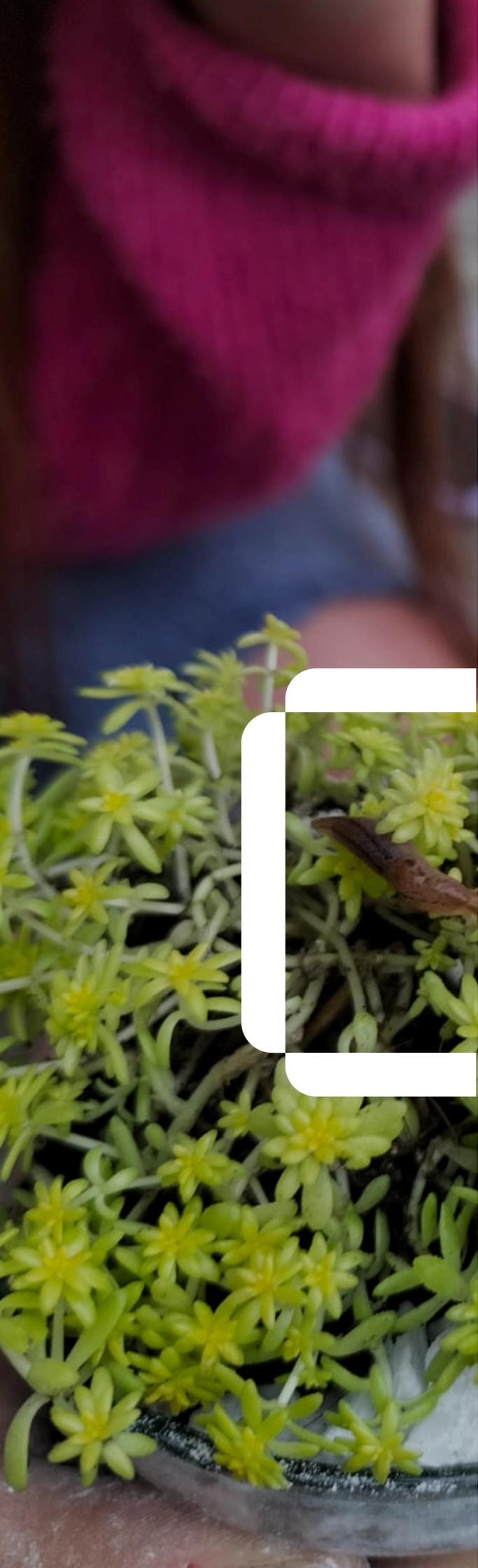
“No queremos que ninguna persona, y mucho menos las mujeres, se queden por fuera de la transformación disruptiva del sector energético. Queremos que ellas tengan un lugar protagónico, con puestos de trabajo de desarrollo de ideas y liderazgo. En 5 años, al menos el 50% de los cargos senior de los proyectos de generación distribuida y un 30% del staff general de la compañía serán mujeres”.

Política de compras y contrataciones

“Nuestros proveedores deben ser empresas coherentes, transparentes y con relaciones íntegras. Así mismo, deben cumplir con estándares mínimos de calidad, sostenibilidad y seguridad”

Cumplimiento de la legislación y las normativas.

Hasta ahora, no hemos registrado casos de incumplimientos de la legislación y las normas durante el tiempo de operación de la empresa, por lo que no hemos tenido multas o sanciones.



ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Para contar con la participación de nuestros grupos de interés en las diferentes decisiones de la organización, mantenemos relaciones estrechas con cada uno de los actores que los conforman.

Sin embargo, con el fin de hacer una priorización para el diseño de nuestra estrategia de sostenibilidad, los hemos clasificado según la interacción que tenemos con ellos, su papel en el desarrollo de nuestras operaciones y nuestro propósito superior.

Así, identificamos los grupos con los que debemos trabajar en conjunto para mitigar nuestros impactos.

Grupo de interés	Descripción	Influencia		Priorización
		Directa	Indirecta	
Clientes	Copropiedades, pymes y residencias	X		1
Colaboradores	Directivos, líderes, administrativos, ingenieros, instaladores y asesores	X		2
Accionistas	Accionistas, inversionistas, entidades financieras y fondos de capital	X		3
Provedores	Provedores de tecnología, equipos y otros materiales o servicios	X		4
Organismos públicos	Organismos nacionales e internacionales, autoridades, ministerios, gobierno, operadores de red.		X	5
Aliados	Comercializadoras de energía, arrendadores de tierra.	X		6
Sociedad	ONG's, comunidades locales, academia, ciudadanía, grupos de investigación		X	7
Medios de comunicación	Página web, redes sociales, noticieros, revistas		X	8
Competencia y asociaciones empresariales	Cámaras de comercio, empresas del gremio, posibles socios, asociaciones		X	9

Próximamente, realizaremos encuestas a nuestros grupos de interés acerca de cómo creen que gestionamos nuestros impactos y las formas en que les gustaría ser involucrados en las decisiones que tomamos.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Para determinar los temas materiales de la organización se elaboró una matriz de impactos ambientales, sociales y económicos relacionados a cada una de las actividades de la organización, clasificándolos según su frecuencia, cantidad, peligrosidad, extensión y cumplimiento legal.

Con los resultados de esta matriz, que fue realizada por nuestro equipo de ingeniería ambiental, se determinaron, en compañía de la junta directiva, los principales problemas que pueden surgir de nuestras operaciones, y también los impactos positivos que se pueden potenciar.

Nuestros temas materiales

Modelo de negocio

01 Desempeño económico

Prácticas ambientales

02 Adaptación al clima, resiliencia y transición

Prácticas sociales

03 Gestión de talento

04 Salud y seguridad en el trabajo

Prácticas comunitarias

05 Comunidades locales



GESTIÓN
ECONÓMICA

Desempeño económico

Gestión del tema material

Nuestra organización tuvo un acelerado crecimiento en tan solo 2 años de operación, que ha venido acompañado de un gran posicionamiento en el mercado local. En la actualidad, somos la principal empresa de energía renovable de Nariño, lo que nos permite generar empleos tanto en el departamento como en otras ciudades, teniendo un impacto positivo sobre la economía del país. Con la energía solar logramos grandes ahorros para nuestros clientes, al ofrecerles tarifas mucho más bajas que las de la red en los contratos PPA y sistemas propios de autogeneración bajo el modelo EPC.

Esto tiene un efecto especial en Nariño, que tiene una de las tarifas de energía más altas del país y muy poca capacidad de generación (para 2021, tan solo se generó el 17% de la demanda), por lo que la mayor parte de la energía despachada es comprada a través de contratos bilaterales con comercializadoras o compras en bolsa[

Aumentamos la oferta de energía local, mejorando la calidad de la red y la confiabilidad del servicio, cada kWh que generamos es un kWh que se deja de importar, lo que evita costos de transmisión y pérdidas que se reflejan en las facturas de los hogares y empresas de los usuarios.



"Somos la principal empresa de energía renovable de Nariño"

NUESTROS COMPROMISOS

Precios justos



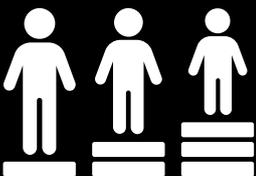
Ofrecer precios justos a nuestros clientes y trabajar de la mano de los operadores de red para mejorar cada día la situación energética de Nariño. Esto también nos permitirá llegar a más usuarios y transformar otros sectores con energía renovable.

Expansión responsable



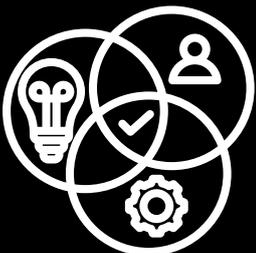
Expandirnos a a las demás ciudades con la calidad de nuestros sistemas para lograr un posicionamiento en todo el país, que se vea reflejado en empleos y más acceso a la energía renovable en Colombia, apuntando al cumplimiento de los ODS y las metas de transición energética que se han adoptado.

Competencia honesta



Sabemos que este sector está en crecimiento y cada vez hay más empresas que se dedican a lo que nos dedicamos. Nos comprometemos a hacer una competencia honesta y trabajar de la mano de nuestros colegas en pro del desarrollo sostenible del país

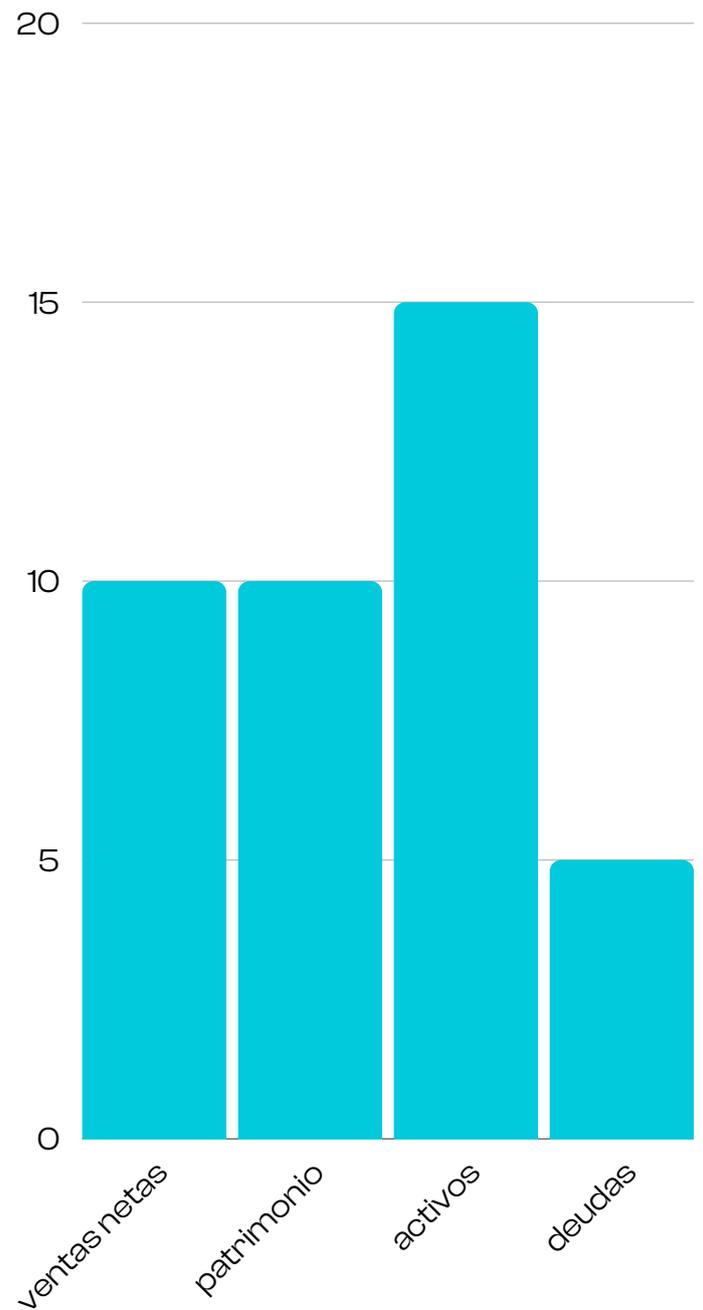
Crecimiento integral



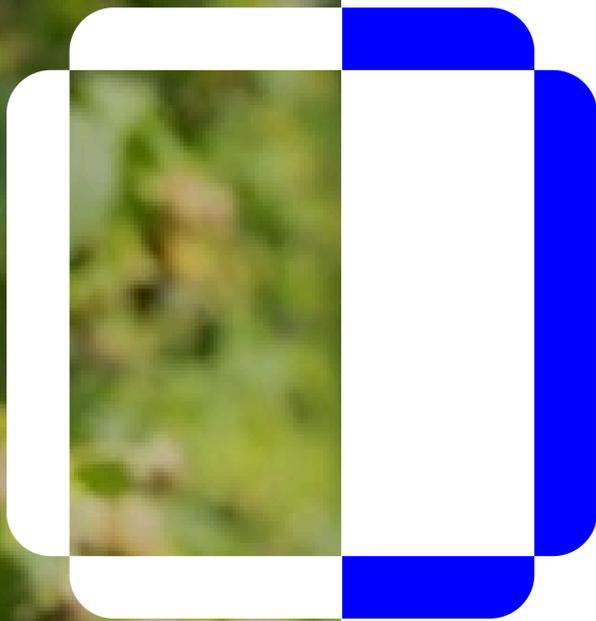
Destinar un presupuesto anual al desarrollo profesional de nuestros trabajadores para que su desempeño aumente junto con el de la compañía.

Valor económico directo generado y distribuido

Indicador	COP
Valor económico directo	\$ 1.421.363.000
Ingresos	\$ 1.421.363.000
Valor económico distribuido	\$ 1.221.596.000
Costes operacionales	\$ 971.238.000
Salarios y beneficios de los empleados	\$ 234.141.000
Pago a accionistas	
Pagos al gobierno	\$ 16.217.000
Inversiones en la comunidad	
Valor económico retenido	\$ 199.767.000



Capitalización total en términos de deuda y capital.



ADAPTACIÓN AL CLIMA, RESILIENCIA Y TRANSICIÓN

GESTIÓN DEL TEMA

MATERIAL

El cambio climático es un hecho: cada día sentimos más sus repercusiones sobre el medio ambiente, nuestra salud y el acceso que tenemos a los recursos naturales. Aunque con el pasar del tiempo han surgido más iniciativas en pro de revertir los efectos de este fenómeno, lo cierto es que debemos empezar a adaptarnos a las nuevas condiciones de la tierra, que pueden agravarse con el aumento de las actividades antropogénicas.

adaptación al cambio climático consta de varios pilares particularmente para nuestra empresa:

- 01** Implementar alternativas de generación de energía más amigables con el medio ambiente, no solo en cuanto a emisiones de carbono sino que también permitan minimizar las intervenciones al ecosistema.
- 02** Crear proyectos resilientes y rentables, que puedan sostenerse a pesar de los efectos del cambio climático y/o que brinden soluciones asociadas que permitan el crecimiento del modelo de negocio y la economía.
- 03** Crear programas para beneficiar a las poblaciones más vulnerables al cambio climático, en especial, en lo respectivo al acceso a la energía.

Para asegurar el cumplimiento de estos objetivos, creamos unos indicadores que empezarán a medirse a partir del año 2023 con el lanzamiento de nuestros primeros proyectos de generación solar distribuida. Así, nos aseguraremos de que nuestros impactos positivos aumenten gradualmente año tras año.



Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

La matriz energética de Colombia está compuesta principalmente por fuentes hidráulicas (80%aproximadamente), lo que la hace bastante susceptible ante fenómenos climáticos como El Niño. Además de eso, las hidroeléctricas implican impactos ambientales y sociales por las grandes extensiones que requieren para ser construidas.

Las poblaciones que se han visto afectadas por la operación de hidroeléctricas las ven con cierta aversión, y algunos de los territorios donde se evalúa la factibilidad de realizar este tipo de proyectos, se niegan rotundamente a aceptarlos.

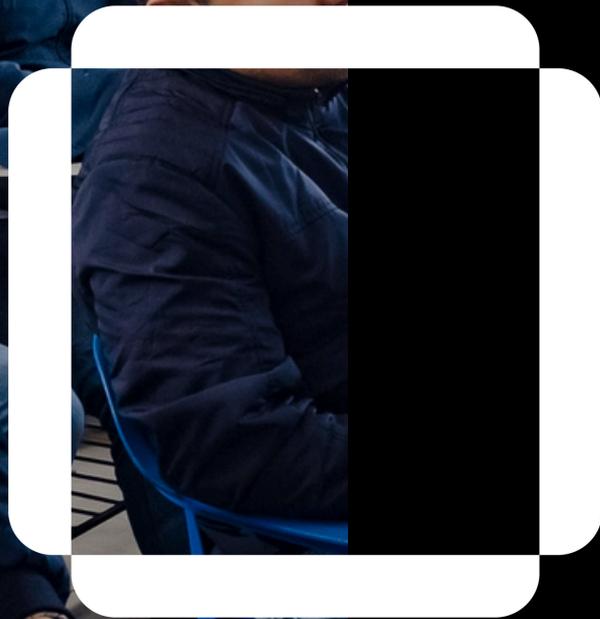
La economía colombiana está en crecimiento: la demanda energética aumenta cada año y no hay suficiente generación.

Esto, sumado a los fenómenos climáticos, la saturación de las líneas de transmisión, la inflación y demás factores, pueden hacer que el precio de la energía aumente considerablemente. En este caso, podemos vernos beneficiados con un aumento en los ingresos, al recibir más clientes que ven nuestros sistemas como una alternativa para disminuir costos y cuidar el medio ambiente con autogeneración. Por otro lado, las comercializadoras también buscan energía más barata, y nosotros podemos producirla e inyectarla directamente al Sistema de Distribución Local con nuestras minigranjas, reduciendo costos para la población.

Las proyecciones de ingresos relacionadas con este tema se realizarán en el 2023 con la experiencia en el desarrollo de nuestras 2primeras minigranjas solares y los pronósticos más actualizados de fenómenos climáticos y de variaciones en las tarifas de energía.

Podemos **producir energía limpia** e inyectarla directamente a la red (SDL) **con nuestras minigranjas solares**, reduciendo costos para las poblaciones cercanas y **disminuyendo presiones sobre los ecosistemas**





Gestión
social

Prácticas Iborales

Gestión del tema material

El sector de la energía solar genera oportunidades de empleo a lo largo de toda la cadena de valor, lo cual conlleva impactos socioeconómicos positivos para las regiones. Aunque se suelen ofrecer oportunidades bien pagadas para profesionales cualificados, también hay aspectos negativos como la disparidad de condiciones laborales de los contratistas, la inseguridad laboral y la predominancia del género masculino en los cargos de liderazgo.

Estamos comprometidos con que todos nuestros trabajadores cuenten con condiciones de empleo favorables, remuneraciones justas y beneficios adicionales, formación de acuerdo a sus ocupaciones, salud y seguridad en el trabajo protección social y comunicación efectiva con líderes y directivos para expresar sus opiniones, quejas o reclamos. Además, queremos que las mujeres cumplan un papel protagónico en el desarrollo de nuestros proyectos y el liderazgo de la organización.

Queremos crecer, no solamente para incrementar el beneficio económico, sino para que nuestro equipo también crezca y poder impactar positivamente las familias de quienes lo integran, contribuyendo a la materialización de sus sueños personales y profesionales y a mejorar su calidad de vida.

Remuneraciones justas

Flexibilidad laboral

Salud y seguridad en el trabajo

Comunicación efectiva

Actividades recreativas

Planes de desarrollo profesional



NUEVAS CONTRATACIONES Y ROTACIÓN DEL PERSONAL

La seguridad laboral no es una preocupación mayor en este sector debido a los cambios en los modelos de negocio que son impulsados por la transición a una economía baja en carbono. Sin embargo, aplicamos medidas oportunas para desarrollar las competencias de nuestros trabajadores de manera integral para desarrollar sus competencias y mejorar su empleabilidad en otros sectores.

Hasta ahora, hemos logrado ser una compañía con una excelente calidad humana y profesional en cada uno de los cargos, y tratamos de motivar a las personas a quedarse con nosotros ofreciéndoles contratos a término indefinido y oportunidades de crecimiento dentro de la organización. Creemos en el talento joven y en la construcción del futuro con las nuevas mentes, por esta razón, nuestro equipo en general es muy joven, en su mayoría los integrantes de nuestro equipo tienen menos de 30 años.

Distribución por región

Región	Permanente	Temporal	Porcentaje
Bogotá	2	0	8,7%
Medellín	1	0	4,3%
Pasto	18	0	87%

Distribución por género

Género	Permanente	Temporal	Porcentaje
Hombre	2	0	87%
Mujer	1	0	13%

Evolti contó con 23 colaboradores durante el 2022 [2-7], todos a tiempo completo. El compromiso y dedicación de cada uno de ellos ha sido crucial para alcanzar nuestros objetivos y lograr un lugar destacado en el mercado en tan poco tiempo. Gracias a la familia laboral que se ha formado con el tiempo y las experiencias, hemos podido atender las necesidades de nuestros clientes de manera eficiente y efectiva, llevando energía limpia a los hogares de muchas más personas, con el entusiasmo y la cooperación que nos caracteriza.

Sabemos que nuestro equipo está conformado en su mayoría por hombres, pero de ninguna manera queremos dejar por fuera a las mujeres en la transformación del sector energético al que le apostamos. Nos hemos propuesto romper este patrón con nuestro Plan de Acción de Género, que jugará un papel importante en todas las etapas de nuestros proyectos, en especial en las minigranjas solares que desarrollaremos para 2023.

Evaluación: Hemos establecido indicadores de tiempo de permanencia de los empleados para conocer la rotación de los mismos, ya que nos interesa conservar nuestro equipo

Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados de tiempo parcial o temporales



01 Asistencia sanitaria: Sí

02 Cobertura por incapacidad e invalidez: Sí

03 Seguro de vida: No

04 Permiso parental: Sí

05 Previsión para la jubilación: No

06 Participación accionaria: No

Motivamos el trabajo en equipo y propiciamos un buen ambiente laboral mediante diferentes actividades de recreación y de reconocimiento, sin dejar a un lado la evaluación constante de nuestras labores y sus resultados, enfocándonos en mejorar día a día.

Queremos que la calidad de vida de nuestros colaboradores mejore, por eso les otorgamos opciones de trabajo flexible para que puedan tener un equilibrio entre su vida personal y laboral.

Hasta el momento, ninguno de nuestros colaboradores ha necesitado ejercer su derecho al permiso parental, pero estamos completamente abiertos a otorgarlo [

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Gestión del tema material

Existen muchos riesgos laborales asociados con nuestras actividades, como la manipulación de cableado y equipos eléctricos, el trabajo en alturas y con implementos pesados como los paneles solares. También, pueden ocurrir accidentes de transporte, lesiones por caída de estructuras en el techo, entre otros.

En Evolti sabemos que las condiciones laborales y seguras son un derecho humano, y que estas condiciones incluyen la prevención de daños físicos y mentales y la promoción de la salud de los trabajadores.

También es importante tener en cuenta aspectos como el desequilibrio de género, que puede contribuir a un mayor estrés, discriminación o acoso.

Contamos con una Política de Salud y Seguridad en el trabajo dentro del sistema de gestión, donde nos comprometemos a velar por el bienestar integral de nuestros colaboradores y a cumplir al 100% con la normatividad asociada.

Durante el
2022
NO
TUVIMOS
ACCIDENTES
LABORALES

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Nuestro sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo es implementado bajo los estándares de la norma 45001, y cubre todos los lugares de trabajo donde se realizan las operaciones de la organización. Desde las oficinas donde se llevan a cabo actividades administrativa hasta los techos de nuestros clientes donde instalamos nuestros sistemas.

Estos son algunos de los elementos incluidos dentro de nuestro sistema de gestión:

- Equipos de protección personal (EPPS)
- Capacitaciones continuas
- Política de SST
- Evaluación de riesgos
- Preparación y respuesta ante emergencias
- Auditoría interna

COMUNIDADES LOCALES

Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y desarrollo.

De manera general, puede decirse que nuestras actividades benefician a las comunidades al mejorar el acceso a la energía renovable. Sin embargo, por cuestiones de recursos y logística, no se ha explorado la opción de llevar energía solar a zonas no interconectadas. Con la construcción de minigranjas solares pueden derivarse impactos negativos de los requerimientos de uso de la tierra para las actividades del sector y la afluencia de personas en busca de empleo y oportunidades económicas.

Por otro lado, el uso de la tierra por parte de nuestro sector puede competir con otras demandas de uso de la tierra, como la agricultura o la ganadería.

Para mitigar la posible presión sobre la tierra por la competencia entre la generación solar y otras actividades, hemos optado por la generación distribuida, que requiere poca tierra y puede beneficiar a las poblaciones cercanas a los centros de consumo.

También, hemos decidido que el 50% del personal de obra va a ser local, para impactar positivamente a los municipios donde se ubican las minigranjas.

Finalmente, se realizarán socializaciones y capacitaciones sobre energía solar en por lo menos dos escuelas de cada locación.



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Evolti Company SAS BIC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2022 y 31 de diciembre de 2022 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.

Declaración de uso

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares Sectoriales GRI aplicables

GRI 11

Estándar GRI

Contenido

Página

La organización y sus prácticas de presentación de informes

GRI 2: Contenidos Generales 2021

Detalles organizacionales.

9

Entidades incluidas en la presentación de informes

7

Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

7

Actualización de la información

NA

Verificación externa

7

Actividades y trabajadores

GRI 2: Contenidos Generales	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	11, 12 y 13
	Empleados	33
	Trabajadores que no son empleados	NA

La organización y sus prácticas de presentación de informes

GRI 2: Contenidos Generales	Estructura de gobernanza y composición	16
	Designación y selección de máximo órgano de gobierno	18
	Presidente del máximo órgano de gobierno	16
	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	16
	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	16
	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes	17
	Conflictos de interés	19
	Comunicación de inquietudes críticas	18
	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	16
	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	18

Estrategia, políticas y prácticas

GRI 2: Contenidos Generales	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5
	Compromisos y políticas	18
	Incorporación de compromisos y políticas	19
	Procesos para remediar los impactos negativos	19
	Cumplimiento de la legislación y las normativas	20
	Afiliación a asociaciones	14

Participación de los grupos de interés

GRI 2: Contenidos Generales	Enfoque para la participación de grupos de interés	22
	Convenios de negociación colectiva	NA

Temas materiales

GRI 3: Temas Materiales	Proceso de determinación de los temas materiales	23
	Lista de temas materiales	23

Desempeño económico

Estándar 201: Desempeño económico	Gestión de temas materiales	26
	Valor económico directo generado y distribuido	27
	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	27

Empleo

Estándar 401: Empleo	Gestión de temas materiales	33
	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	34
	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	34
	Permiso parental	34

Salud y seguridad en el trabajo

Estándar 403:Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo	Gestión de temas materiales	35
	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	36

Comunidades locales

Estándar 413: Comunidades locales	Gestión de los temas materiales	37
	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y desarrollo	37