

EVOLTI

2024

Reporte de sostenibilidad

Evolti Company SAS BIC

Energía que impulsa
un futuro sostenible
con cada rayo de sol

EVOLTI

Carta de nuestro mayor representante

1

Sobre nosotros

2

Sobre nuestro reporte

3

Nuestro enfoque de sostenibilidad

4

Análisis de materialidad

5

Nuestra gestión económica

5.1

Nuestra gestión humana

5.2

Nuestra gestión ambiental

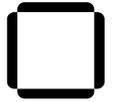
5.3

Nuestra gestión social

5.4

Índice Estandar GRI

6



ÍNDICE DE CONTENIDOS

INDICADORES GRI

GRI 2

Temas generales

GRI 3

Temas Materiales

GRI 201

Desempeño económico

GRI 304

Biodiversidad

GRI 305

Emisiones

GRI 306

Residuos

GRI 401

Empleo

GRI 403

Salud y Seguridad en
el Trabajo

GRI 404

Formación Educación

GRI 405

Diversidad e igualdad
de oportunidades

GRI 413

Comunidades
Locales

1

EVOLTI

CARTA DE NUESTRO REPRESENTANTE



En Evolti creemos firmemente que la sostenibilidad empieza por la coherencia: actuar de forma consistente con lo que decimos, lo que soñamos y lo que ofrecemos. Esa ha sido la brújula que ha guiado nuestras decisiones durante el 2024, un año en el que reafirmamos nuestro compromiso con la transición energética, el cuidado del planeta y el desarrollo sostenible de los territorios donde trabajamos.

Este tercer informe de sostenibilidad refleja el avance de una estrategia que tiene como pilar fundamental nuestra propuesta de valor: llevar energía limpia a más personas, empresas y comunidades, mientras promovemos una forma distinta de hacer empresa, más humana, más consciente y más conectada con los desafíos sociales y ambientales de nuestro país.

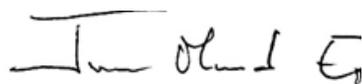
Durante este año, hemos fortalecido nuestra apuesta por el desarrollo territorial del suroccidente colombiano, convencidos de que la transición energética no puede darse de espaldas a los territorios. Por eso, avanzamos en el diseño de modelos de negocio y esquemas asociativos que nos permiten construir nuestras granjas solares en zonas históricamente marginadas, generando empleos dignos, impulsando cadenas de valor locales y sembrando capacidades donde antes había rezago y desconexión.

A través de nuestras filiales y de la mano con nuestros inversionistas, dimos un paso histórico al crear la primera empresa de generación de energía limpia de Nariño, reafirmando nuestro compromiso con el territorio que nos vio nacer. Este hito no solo marca un precedente en la región, sino que también refleja nuestro propósito de transformar realidades desde lo local. En total, durante el 2024 logramos generar 70 nuevos puestos de trabajo, muchos de ellos en zonas rurales y remotas con escasas oportunidades laborales. Antes había rezago y desconexión.

También hemos seguido consolidando una cultura organizacional centrada en las personas, con iniciativas que buscan ofrecer las mejores condiciones posibles para que nuestro equipo crezca, se desarrolle y encuentre sentido en lo que hace. Porque en Evolti sabemos que el talento florece cuando hay confianza, propósito y oportunidades reales de desarrollo.

Gracias al compromiso de cada persona que hace parte de Evolti, hoy somos una empresa que no solo instala paneles solares: construimos relaciones, tejemos comunidad y abrimos caminos para que la sostenibilidad deje de ser una promesa y se convierta en una práctica cotidiana.

Esperamos que este informe no solo rinda cuentas, sino que inspire a otras organizaciones a actuar con propósito y valentía. Porque todavía hay mucho por hacer, y creemos profundamente que si trabajamos juntos, nunca es tarde para cambiar el rumbo.



Juan Manuel España Forero

2

EVOLTI

¿QUIÉNES SOMOS?

Evolti Company S.A.S B.I.C nace en la ciudad de Pasto, CO en el año 2020; desde entonces nos hemos esforzado por llevar innovación tecnológica, proporcionando ahorros energéticos inmediatos y beneficios ambientales a nuestros clientes a través de la instalación de sistemas solares [2-1].

En 2021, Evolti se unió a las Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), comprometiéndose a generar valor en la sociedad de manera rentable, transparente y responsable. Ser una empresa BIC nos permite evaluar anualmente [2-3] y mejorar continuamente nuestras prácticas para el equilibrio ambiental y social, a través de la transparencia y el compromiso con nuestros grupos de interés, reafirmando nuestro propósito de ser líderes responsables en el sector energético.

Aunque nuestra misión de promover el uso de la energía solar impulsa de manera natural la sostenibilidad, reconocemos que los desafíos ambientales y sociales actuales requieren un compromiso cada vez mayor. Siempre existen oportunidades para aportar de forma más significativa al cuidado del entorno y al bienestar de las comunidades. Nos enorgullece ser parte de un movimiento que transforma el modelo empresarial tradicional, demostrando que es posible generar un impacto positivo mientras se alcanzan metas de rentabilidad y crecimiento. [2-1].

Nuestro compromiso es con la energía solar y la sostenibilidad, iluminando el camino hacia un mundo más ecológico y responsable.



GRI 2



GOBIERNO CORPORATIVO

ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

La Asamblea de Accionistas es el espacio en el que se definen los valores, estrategias y objetivos que guían a nuestra organización. Está conformada por ocho accionistas y cuenta con un presidente elegido en cada reunión [2-11]. Este órgano toma las decisiones clave sobre el direccionamiento de las inversiones con base en los estados financieros. Su sólida preparación, constante retroalimentación y respaldo han sido fundamentales para mantenernos en el camino de la sostenibilidad [2-17].



COMUNICADO DE INQUIETUDES CRÍTICAS

La comunicación de este tipo de inquietudes y cualquier otro planteamiento sobre la conducta empresarial de la organización, sus políticas y sus prácticas se ha venido realizando directamente con el área de talento humano; sin embargo, a finales del año reportado se creó el área de experiencia; para poder evaluar el desempeño de los próximos años [2-16]. Esta área está arduamente trabajando en un protocolo interno para la comunicación de inquietudes críticas, para así poder llevar un registro y un control más específico [2-26].



COMITÉS COMPLEMENTARIOS

COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

Delegado por el máximo órgano de gobierno para gestionar los impactos de la organización concernientes a las 5 dimensiones BIC: modelo de negocio, prácticas ambientales, prácticas laborales, gobierno corporativo y prácticas comunitarias. Está conformado por 3 colaboradores pertenecientes a diferentes áreas (ambiental, comercial y administrativo), En el 2024 tuvieron reuniones trimestrales para analizar el estado actual de la gestión y para proponer nuevas propuestas que serán detalladas en este mismo reporte [2-13]



COMITÉ DE INNOVACIÓN

Encargado de proponer nuevas ideas en desarrollo de proyectos, rastreando nuevas tecnologías y estrategias de optimización de los diferentes recursos que requiere cada sistema. En el 2024 se inició con la implementación de granjas agrosolares en los generadores distribuidos de la organización.



COMITÉ DE PROYECTOS

Encargado de recopilar información sobre obstáculos, fortalezas y oportunidades dentro de la ejecución de cada proyecto, para plantear alternativas de mejora continua. Está compuesto por los ingenieros de proyectos y los líderes de cada molécula de instaladores de paneles solares



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO [2-18]

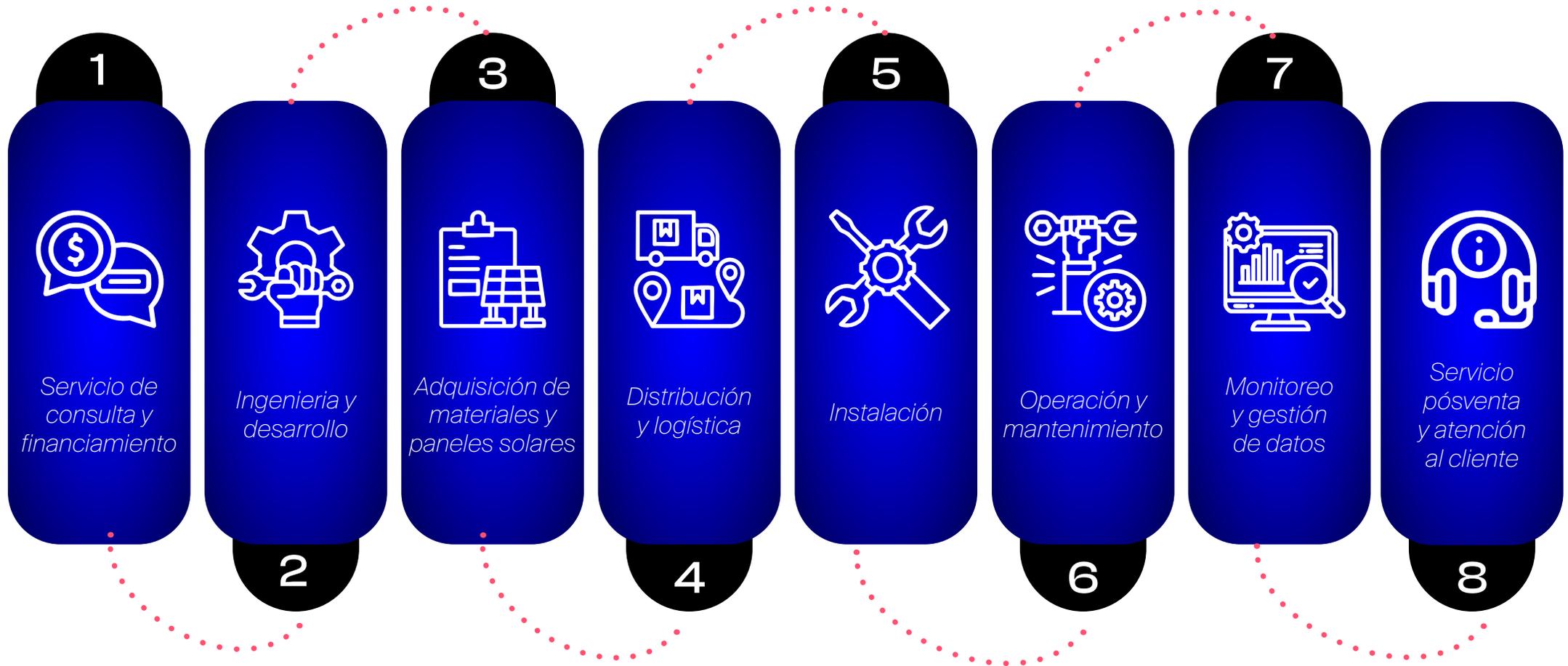
Durante el 2024 se implementó la estrategia de evaluación del desempeño llamada “Evaluación 360”, este mecanismo pretende que todos los colaboradores puedan evaluar a aquellos compañeros con los que más interacción tienen y a sus líderes (donde se encuentran algunos de los integrantes del máximo órgano de gobierno) en diferentes aspectos como responsabilidad, claridad en el trabajo, autonomía, comprensión de situaciones, disponibilidad y disposición, cooperación con el equipo, capacidad de dar y recibir retroalimentación, comunicación asertiva, gestión de conflictos, propósito y mejora continua.

Esta evaluación, que es completamente anónima, se realizó de manera trimestral iniciando en abril de 2024, los resultados fueron analizados por los líderes y el equipo de cultura organizacional para tomar medidas en respuesta a los resultados y cada colaborador pudo mejorar la comunicación y reconocer los aspectos de mejora y sobre todo los aspectos por resaltar de sus actividades y relaciones dentro de la organización. Los resultados de todos los colaboradores mejoraron en cada evaluación.

SELECCIÓN DE ÓRGANOS DE GOBIERNO

Para el periodo de este informe se tuvieron en cuenta los resultados de las encuestas 360 realizadas de manera trimestral, donde cada colaborador podía postular a sus compañeros a los diferentes comités. Próximamente se designarán algunas características específicas para este tipo de responsabilidades con sus respectivos incentivos [2-10], así como un mecanismo de prevención y mitigación de conflictos de interés [2-15]





NUESTRA CADENA DE VALOR

En nuestra empresa, generamos valor desde la evaluación personalizada del sitio, pasando por la adquisición de equipos de alta calidad, hasta la instalación profesional de sistemas solares. Ofrecemos mantenimiento y

monitoreo continuo, garantizando eficiencia energética a largo plazo. Todo esto respaldado por un equipo capacitado, tecnología actualizada y alianzas estratégicas con proveedores confiables [2,6].

3

EVOLTI

SOBRE NUESTRO REPORTE

La definición de los contenidos de este informe y la cobertura de los temas a reportar se realizó teniendo en cuenta la sugerencia de la Superintendencia de Sociedades y nuestros colaboradores, tomando como guía los fundamentos para la elaboración de informes del estándar GRI 1 (Iniciativa de Reporte Global). El periodo que se reporta en esta ocasión abarca desde enero de 2024 hasta diciembre de 2024 [2-3] tomando como soporte interno 5 temas principales: “Nuestro Enfoque de sostenibilidad”; “Nuestra gestión económica”; “Nuestra gestión humana”; “Nuestra gestión ambiental” y “Nuestra gestión social”.

El máximo órgano de gobierno de la organización ha revisado y aprobado la información aquí presentada, incluyendo los temas materiales de la organización; esta aprobación se realiza mediante un acta de la asamblea de accionistas [2-14].

Estamos comprometidos con la transparencia y la mejora continua en nuestras prácticas de sostenibilidad, un equipo profesional en gestión ambiental ha implementado rigurosos procesos internos para asegurar la precisión e integridad de la información presentada, hemos involucrado a nuestros principales

“Gestión
transparente,
futuro brillante.”

grupos de interés [2-9] y hemos seguido estrictamente los estándares y directrices del GRI, estamos seguros de que este reporte refleja fielmente nuestros esfuerzos y logros en materia de sostenibilidad y el compromiso en nuestra calidad de sociedad BIC. Estamos trabajando activamente para establecer los sistemas y controles necesarios que faciliten un proceso de verificación futuro [2-5].

¿En dónde nuestros proyectos cobran vida?

Somos nariñenses, es por ello que nuestra oficina principal está estratégicamente ubicada en la ciudad de Pasto (Cl 21 # 29 - 70 Las Cuadras); nuestros principales proyectos del 2024 fueron ejecutados en el mismo departamento, en Pasto, Ipiales, Pупiales, Tangua y Taminango; además contamos con una fuerte presencia en el departamento de Antioquia en la ciudad de Medellín.

En 2024, nos centramos en expandirnos a otras regiones, como el Valle del Cauca, donde establecimos un nuevo punto físico en la ciudad de Cali. En el Cauca, dimos un gran avance en la planificación de la creación de Evolti con sede en Popayán, con la visión de construir minigranjas solares en la región.

4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



“EL MOMENTO ES AHORA”

Siempre hemos creído que el momento es ahora. Nunca hemos considerado válido esperar o titubear a la hora de tomar decisiones importantes. Desde la fundación de Evolti, hemos concentrado todos nuestros esfuerzos en no dejar pasar ninguna oportunidad.

Hemos trabajado en todos los segmentos del mercado de techos hasta convertirnos en una de las empresas más relevantes en mini granjas solares en Colombia. Todo esto lo hemos logrado con un firme propósito: ser una empresa que contribuye al planeta, al desarrollo económico y social, y, lo más importante, que sea un lugar en el que todos deseemos trabajar.

El año 2024 fue, sin duda, uno de los más importantes en nuestra historia. Consolidamos una operación sólida en Remolino, lo que reafirmó la importancia de llegar a regiones donde la economía formal no suele estar presente. Evolti marcó la diferencia demostrando que sí es posible llegar a lugares remotos, innovar, y generar un impacto

real capacitando a las personas en la generación de energía solar.

En 2025 seguiremos dejando huella en distintas regiones, con el objetivo de crear valor a través de las oportunidades. No solo instalamos paneles solares: llegamos a donde es necesario crear futuro. Seguiremos conectando puntos, uniendo a inversionistas comprometidos con un planeta mejor y con comunidades que necesitan desarrollo. Impulsaremos energías limpias y llevaremos financiación a sectores donde el sistema financiero tradicional no llega. Porque el momento es ahora. Porque si queremos construir el futuro que anhelamos, debemos empezar por transformar el presente.

En Evolti seguiremos comprometidos con llevar innovación a todos los rincones, sabemos que, pensando diferente y ejecutando como siempre lo hemos hecho, estamos construyendo el mañana en el que queremos vivir.

Hermann Souza

DIRECTOR DE CRECIMIENTO

COMPROMISOS Y POLÍTICAS

UN GOBIERNO
CORPORATIVO ÉTICO
Y EJEMPLAR QUE GUÍA
NUESTRAS DECISIONES
HACIA UN FUTURO
SOLAR Y SOSTENIBLE.

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

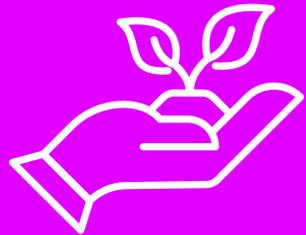
Nuestro Código de Ética y Conducta está fundamentado en los principios de integridad y transparencia, los cuales se reflejan en nuestra cultura organizacional [2-24]. Este documento orienta el comportamiento de todos los colaboradores – incluidos líderes y representantes de los órganos de gobierno– en cualquier contexto, con especial énfasis en la relación con nuestros grupos de interés y el cumplimiento de la normativa vigente. Su contenido se comunica de forma interna y se refuerza cada cuatro meses, en conjunto con los resultados de la evaluación del desempeño, ajustándose a las dinámicas y necesidades cotidianas [2-25].

El Código aborda de manera integral aspectos clave como la sostenibilidad, la integridad, la transparencia, el respeto, la diversidad, la responsabilidad social, la seguridad, la salud, la calidad y la excelencia.



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

“Todas nuestras actividades están encaminadas a la generación de valor social, económico y ambiental en la misma proporción. Creemos en el equilibrio como elemento fundamental de la construcción de un mejor futuro. Aunque la generación de energía renovable está relacionada de manera intrínseca con la sostenibilidad, nos comprometemos con ir más allá, indagando sobre nuestros impactos y dando lo mejor de nosotros mismos por disminuirlos al máximo.”



POLÍTICA DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

“Velamos por el respeto a los derechos humanos porque son inherentes a una sociedad sana, libre y digna. Somos muchos más fuertes cuando nos reconocemos en el otro, celebramos nuestra diversidad y juntos derribamos los muros imaginarios que nos separan para caminar juntos hacia nuestra propia evolución. Evolti tiene cero tolerancia ante casos de irrespeto a los derechos humanos, sean o no de casos internos a la organización”



POLÍTICA DE INCLUSIÓN E IGUALDAD DE GÉNERO

“No queremos que ninguna persona, y mucho menos las mujeres, se queden por fuera de la transformación disruptiva del sector energético. Queremos que ellas tengan un lugar protagónico, con puestos de trabajo de desarrollo de ideas y liderazgo. En 5 años, al menos el 50% de los cargos senior de los proyectos de generación distribuida y un 30% del staff general de la compañía serán mujeres” [405]



POLÍTICA DE COMPRAS Y CONTRATACIONES

“No queremos que ninguna persona, y mucho menos las mujeres, se queden por fuera de la transformación disruptiva del sector energético. Queremos que ellas tengan un lugar protagónico, con puestos de trabajo de desarrollo de ideas y liderazgo. En 5 años, al menos el 50% de los cargos senior de los proyectos de generación distribuida y un 30% del staff general de la compañía serán mujeres” [405]





Cumplimiento de la legislación y las normativas

Evolti es una empresa comprometida con el cumplimiento de la normatividad en todos sus campos de acción, desde lo relacionado a las áreas eléctricas, civiles, ambientales y laborales. Cada comité desarrollado tiene como objetivo conocer y cumplir los requerimientos que la legislación Colombiana exige. Hasta ahora, no hemos registrado casos de incumplimientos de la legislación y las normas durante el tiempo de operación de la empresa, por lo que no hemos tenido multas o sanciones.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



Para asegurar la participación de nuestros grupos de interés en las diversas decisiones de la organización, mantenemos vínculos estrechos con cada uno de los actores que los integran; no obstante, con el objetivo de realizar una priorización para el diseño de nuestra estrategia de sostenibilidad, los hemos categorizado según la interacción que tenemos con ellos, su rol en el desarrollo de nuestras operaciones y nuestro propósito superior.

De este modo, identificamos los grupos con los que debemos colaborar para mitigar nuestros impactos.

Grupo de intereses	Descripción	Influencia		Priorización
		Directa	Indirecta	
Clientes	Copropiedades, pymes y residencias	X		1
Colaboradores	Directivos, líderes, administrativos, ingenieros, instaladores y asesores	X		2
Accionistas	Accionistas, inversionistas, entidades financieras y fondos de capital	X		3
Provedores	Provedores de tecnología, equipos y otros materiales o servicios	X		4
Organismos públicos	Organismos nacionales e internacionales, autoridades, ministerios, gobierno, operadores de red.		X	5
Aliados	Comercializadoras de energía, arrendadores de tierra.	X		6
Sociedad	ONG's, comunidades locales, academia, ciudadanía, grupos de investigación		X	7
Medios de comunicación	Página web, redes sociales, noticieros, revistas		X	8
Competencia y asociaciones empresariales	Cámaras de comercio, empresas del gremio, posibles socios, asociaciones		X	9

Nos esforzamos por generar impactos positivos para el planeta y la sociedad. Nuestra estrategia de sostenibilidad se soporta en un análisis de materialidad, soportado en la influencia directa, indirecta y la priorización que nuestros grupos de interés presentan para nosotros. Nos preocupamos porque nuestro talento humano se sienta acogido y representado en la toma de decisiones de todo nuestro proceso productivo.

5

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

“Energía solar:
transformando la
economía, el medio
ambiente y la sociedad”

EVOLTI

Para determinar los temas materiales de la organización se elaboró una matriz de impactos ambientales, sociales y económicos relacionados a cada una de las actividades de la organización, clasificándolos según su frecuencia, cantidad, peligrosidad, extensión y cumplimiento legal.

Con los resultados de esta matriz, que fue realizada por nuestro equipo de ingeniería ambiental, se determinaron, en compañía de la junta directiva, los principales problemas que pueden surgir de nuestras operaciones, y también los impactos positivos que se pueden potenciar, así pues realizamos un reporte de la gestión de esos temas materiales que fueron previamente analizados.

**ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD**



Gestión de temas materiales

**MODELO DE
NEGOCIO**



Nuestra gestión económica

**PRÁCTICAS
AMBIENTALES**



Adaptación al clima, resiliencia y transición
Compensación y mitigación de impactos

**PRÁCTICAS
SOCIALES**



Nuestra gestión humana
Nuestra gestión comunitaria

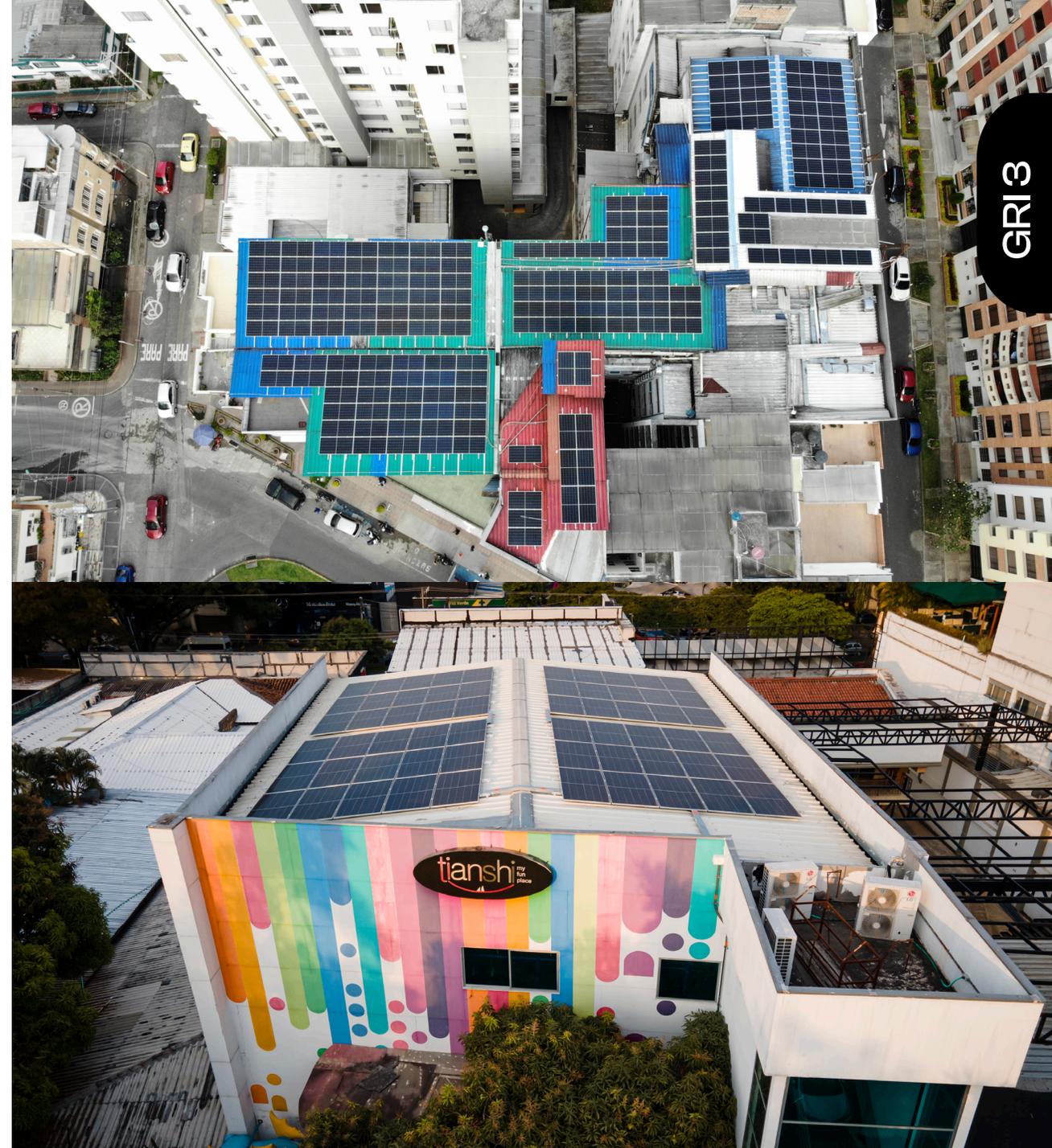
Gestión del tema material [3-3]

Nuestra organización crece de manera exponencial lo que nos ha posicionado cada vez más en el mercado local y nacional. En la actualidad, somos la principal empresa de energía renovable de Nariño, lo que nos permite generar empleos tanto en el departamento como en otras ciudades, teniendo un impacto positivo sobre la economía del país. Con la energía solar logramos grandes ahorros para nuestros clientes, al ofrecerles tarifas mucho más bajas que las de la red en los contratos PPA y sistemas propios de autogeneración bajo el modelo EPC.

SECTOR COMERCIAL

Nuestros servicios se enmarcan en el sector de las energías renovables y la eficiencia energética [2-6], y están diseñados para adaptarse a las necesidades de diversos sectores económicos, incluyendo hoteles, hospitales, industrias, instituciones educativas, centros comerciales, restaurantes, copropiedades, residencias y pequeñas y medianas empresas. Además, contribuimos a la matriz energética nacional mediante la inyección de energía limpia a la red eléctrica pública a través de nuestras granjas solares distribuidas.

Nuestros clientes pertenecen principalmente al segmento empresarial, incluyendo propietarios de bodegas, centros de distribución, hoteles, edificios residenciales y otros negocios con grandes superficies disponibles para instalaciones fotovoltaicas. Estos clientes buscan no solo reducir costos energéticos, sino también aportar activamente a la mitigación del cambio climático mediante el uso de fuentes limpias. En el caso de la venta de energía a la red, nuestros principales aliados son los operadores de red municipales y las comercializadoras de energía, quienes se encargan de su transmisión y distribución a la población [2-6].





AFILIACIÓN A ASOCIACIONES

Estamos afiliados FENALCO (Federación Nacional de Comerciantes Empresarios), asociación que representa al sector comercio y servicios y trabaja para el desarrollo sostenible y los intereses generales del país.

Poseemos la confianza del Banco de Occidente, quien apoya la el financiamiento de algunos de nuestros proyectos, al igual que Banco BBVA y Banco de Bogotá.

ENFOQUE DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS 2024

Nos dedicamos al desarrollo y financiación de proyectos de energía solar enfocados en copropiedades, pymes y generadores distribuidos (minigranjas). Apoyados en el conocimiento y la tecnología, creamos alternativas personalizadas.

En paralelo ofrecimos energía solar como servicio, mediante contratos de suministro y venta de energía a largo plazo (PPA - Power Purchase Agreement); bajo este esquema, realizamos el 100% de la inversión en los activos solares que generarán la energía consumida por nuestros clientes a una tarifa mucho más baja que la habitual, otorgándoles ahorros inmediatos sin realizar ninguna inversión.

También logramos cerrar proyectos bajo el el diseño, los activos y la instalación de los sistemas (EPC - Engineering, Procurement and Construction), este modelo se ajusta a usuarios que quieren realizar una inversión inicial y aprovechar todos los beneficios en su totalidad [2-6].

Aumentamos la oferta de energía local, mejorando la calidad de la red y la confiabilidad del servicio. Cada kilovatio-hora (kWh) que generamos es un kWh que se deja de importar, lo que reduce los costos de transmisión y las pérdidas, reflejándose en menores facturas para los hogares y empresas; esto es especialmente significativo en Nariño, una región con una de las tarifas de energía más altas del país por su limitada capacidad de generación propia.

5.1

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Importamos equipos tecnológicos debido a que actualmente no existe en Colombia un proveedor con el que podamos establecer una alianza estratégica. Nuestro compromiso con la calidad de los sistemas que ofrecemos nos ha llevado a consolidar relaciones sólidas con proveedores internacionales que, además de cumplir con estrictas normas de seguridad y calidad, incorporan prácticas de sostenibilidad en su gestión interna.

Apoiados en el conocimiento y la tecnología, creamos alternativas adaptadas a las necesidades de nuestros clientes según su consumo, ubicación y recursos, logrando ahorros importantes velando por evitar, minimizar y/o compensar nuestros impactos ambientales al momento de realizar cualquier proyecto [2-6].

“Entregamos 26 nuevos proyectos en el 2024”





Batericars



Clínica Bellatriz



Acueducto pupiales



Sonarplas



Clínica Pabón



Hito



Incubadora del sur



Tianshi



Vivarium



NAOS1

**CONSTRUIMOS LA PRIMER GRANJA
SOLAR DE NARIÑO**



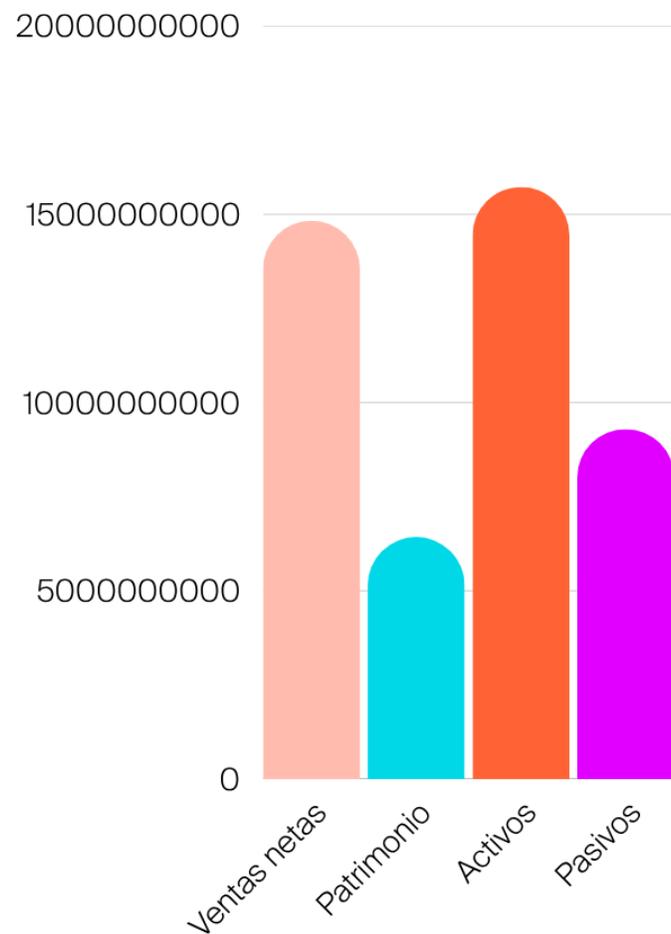
En 2024, construimos y energizamos la primera mini granja solar de Nariño, llamada NAOS I; ubicada en Puerto Remolino en el municipio de Taminango, Nariño.

NAOS I inyecta 1MW de energía a la red pública, contribuyendo al abastecimiento energético de la zona y facilitando el acceso a energía renovable para la comunidad local

"SOMOS LA PRINCIPAL EMPRESA DE ENERGÍA RENOVABLE DE NARIÑO"

"Hacemos parte de la transición energética de Colombia, convertimos la luz solar en energía limpia, garantizando la generación de valor en el tiempo para toda la sociedad"

Valor económico directo generado y distribuido [201-1]



Indicador	COP
Valor económico directo	\$ 14.829.356 MM
Ingresos	\$ 14.829.356 MM
Valor económico distribuido	\$ 13.192.616 MM
Costes operacionales	\$10.763.211 MM
Salarios y beneficios de los empleados	\$1.685.749 MM
Pago a accionistas	-
Pagos al gobierno	\$ 743.656 MM
Inversiones en la comunidad	-
Valor económico retenido	\$ 1.636.740 MM

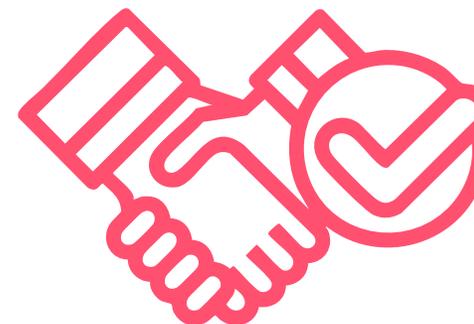
COMPROMISOS

PRECIOS JUSTOS



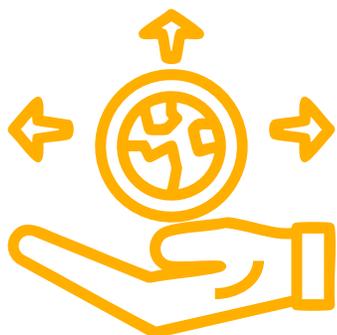
Ofrecer precios justos a nuestros clientes y trabajar de la mano de los operadores de red para mejorar cada día la situación energética de Nariño, y nuestras zonas de expansión como el Cauca y Valle del Cauca. Esto también nos permitirá llegar a más usuarios y transformar otros sectores con energía renovable.

COMPETENCIA HONESTA



Sabemos que este sector está en crecimiento y cada vez hay más empresas que se dedican a lo que nos dedicamos. Nos comprometemos a hacer una competencia honesta y trabajar de la mano de nuestros colegas en pro del desarrollo sostenible del país.

EXPANSIÓN RESPONSABLE



Expandirnos a las demás ciudades con la calidad de nuestros sistemas para lograr un posicionamiento en todo el país, que se vea reflejado en empleos y más acceso a la energía renovable en Colombia, apuntando al cumplimiento de los ODS y las metas de transición energética que se han adoptado.

CRECIMIENTO INTEGRAL



Destinar un presupuesto anual al desarrollo profesional de nuestros trabajadores para que su desempeño aumente junto con el de la compañía.



Crecimiento en techos incluyendo copropiedades



Fortalecer la marca a través de estrategias digitales y medios



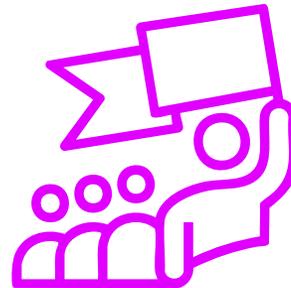
Fortalecer alianzas con bancos



Apertura de puntos físicos en Cali y Popayán



Mejorar relacionamiento con gremios (FENALCO, ACOPI)



Liderar Clúster de Renovables



Participar en discusiones políticas, académicas y sectoriales

Proyección 2025

“Trabajar por un mundo más sostenible para las futuras generaciones, llevando fuentes de energía renovable a miles de empresas y residencias con nuestra empresa, compuesta por personas con una excepcional calidad humana y profesional”



5.2

NUESTRA GESTIÓN HUMANA

Gestión de tema material [3.3]

A woman wearing a blue hoodie and a black head covering is working on a solar panel array. She is looking upwards and to the right, holding onto a metal frame. The solar panels are arranged in a grid pattern, and the background shows a clear sky and some greenery.

"Energía solar con propósito:
cuidamos de nuestra comunidad y
de quienes la hacen posible."

PRÁCTICAS LABORALES [401]

En Evolti creemos que unidos somos más; es por esto que incentivamos activamente el trabajo en equipo y propiciamos un buen ambiente laboral mediante diferentes actividades de recreación y de reconocimiento, sin dejar a un lado la evaluación constante de nuestras labores y sus resultados, enfocándonos la mejora continua.

El sector de la energía solar genera oportunidades de empleo a lo largo de toda la cadena de valor [201], lo cual conlleva impactos socioeconómicos positivos para las regiones [413]; ofrecemos oportunidades bien pagadas para profesionales cualificados; sin embargo, presentamos disparidad de condiciones laborales [403] de los contratistas, y la predominancia del género masculino en los cargos de liderazgo.

Estamos comprometidos con que todos nuestros trabajadores cuenten con condiciones de empleo favorables, remuneraciones justas y beneficios adicionales, formación de acuerdo a sus ocupaciones, salud y seguridad en el trabajo protección social y comunicación efectiva con líderes y directivos para expresar sus opiniones, quejas o reclamos, acciones que encuentren un equilibrio entre la calidad de vida, la materialización de sueños personales y profesionales y el crecimiento de nuestra empresa [402].

PRESTACIONES PARA LOS EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO



Asistencia sanitaria

SÍ



Cobertura por incapacidad e invalidez

SÍ



Seguro de vida

NO



Permiso parental

SÍ



Previsión para la jubilación

NO



Participación accionaria

NO

01. Plan Carrera

02. Días de familia y cumpleaños

03. Espacios de integración

04. Espacios de conciliación

05. Flexibilidad laboral

06. Comunicación efectiva

07. Remuneración justa

08. Salud y seguridad en el trabajo

09. Acompañamiento continuo

10. Permiso parental

11. Capacitación

ESTRATEGIAS DE BIENESTAR

Invertimos 80 horas en 2024 en el desarrollo de nuestro talento e integración de personal

Gracias a nuestra gestión de talento humano, nuestro personal tuvo acceso a cursos de profundización profesional como Power BI, y actualización tributaria para nuestro amplio equipo de contabilidad. Adicional a ello nuestro personal tiene acceso a cursos de coordinador y de competencia en alturas para reforzar los cursos básicos de trabajos en alturas que generalmente exige la ley.



GRI [401-2]

GRI [404-1]

PLAN CARRERA

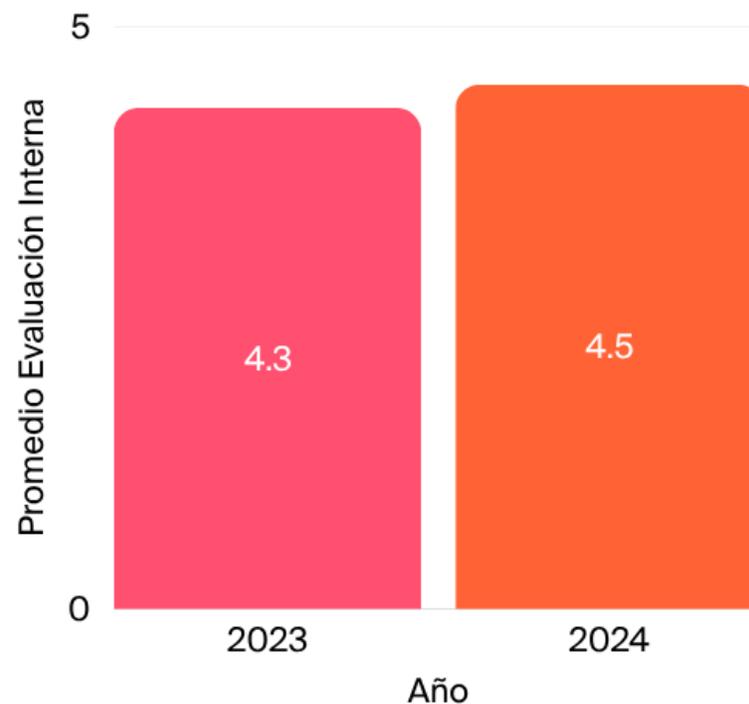
Plan carrera es la estrategia que nuestra organización utiliza para ayudar a los colaboradores a desarrollar sus habilidades y avanzar en sus carreras profesionales. Este plan incluye formación y desarrollo, cursos, talleres y programas de capacitación para mejorar habilidades técnicas y blandas.

Nuestro Plan carrera posee 3 pilares fundamentales



6 ASCENSOS GRACIAS A “PLAN CARRERA” EN 2024

Obtuvimos un promedio de 4,5 de 5 durante la prueba 360° la cual mide el rendimiento de los colaboradores de acuerdo a habilidades evaluada por sus mismos compañeros.

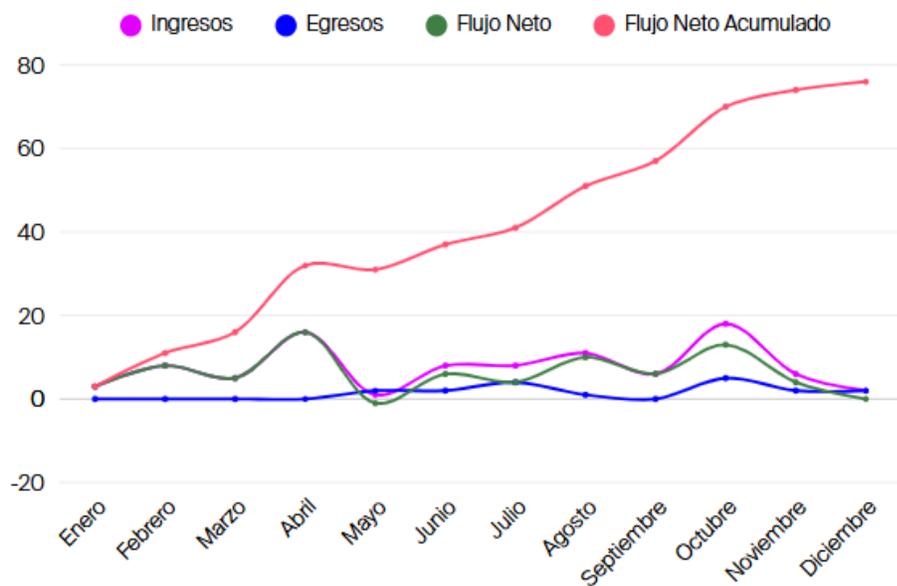


Aumento de 2 puntos en el promedio de evaluación interna de 2023 a 2024 (Escala evaluación de 0 a 5 siendo 0= Bajo rendimiento y 5= Excelente rendimiento)

“Nos interesa conservar nuestro equipo, por esto, hemos establecido indicadores de tiempo de permanencia de nuestros colaboradores”



GRI 401-2



Región	Permanente	Porcentaje
Pasto	40	42%
Medellín	7	7,37%
Taminango	42	4,2%
Cali	6	5,32%
Total	95	100%



Pasamos de tener 12 contrataciones nuevas en 2023 a 92 en 2024



Con una tasa de egreso de apenas el 17.89%



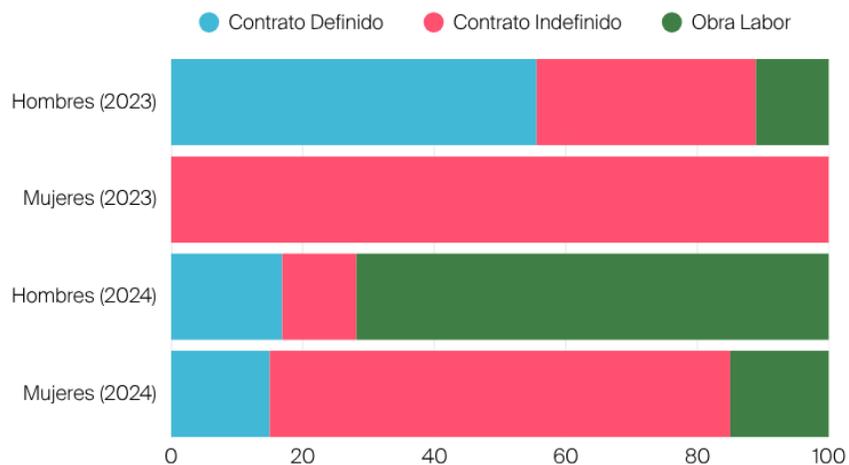
Cerrando 2024 con 95 personas trabajando activamente en nuestra organización

GRI [401]

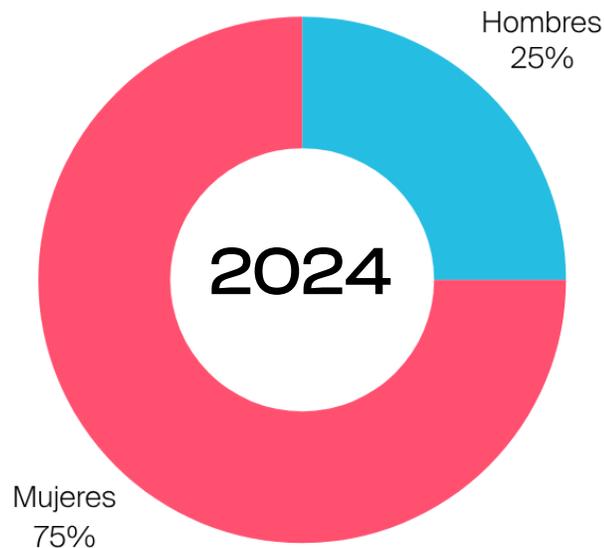
GRI [402]

GRI [405]

Aunque nuestro equipo está conformado en gran medida por hombres; nuestras mujeres pasaron de tener en 3 cargos importantes en 2023 a 17 en 2024. Estos cargos son fundamentales para la toma de decisiones en nuestros proyectos, pues son cargos de gerencia (3), líder (2) y administrativo (10). También contamos con la presencia de mujeres en nuestras actividades de instalación en mini granjas solares (2). Seguimos esforzándonos con la implementación de nuestro Plan de Acción de Género, queremos asegurar que al menos el 50% de los cargos senior de los proyectos de generación distribuida y un 30% del staff general de la compañía sean mujeres en 5 años, sin diferencias salariales entre hombres y mujeres” [405].



Incremento porcentual en **contratos indefinidos** para mujeres en un 40% con respecto al año pasado apostando a la estabilidad laboral



Mujeres vs Hombres / Cargos administrativos

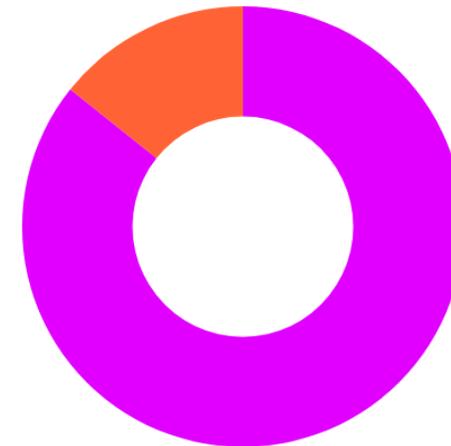
Pasamos de tener 3 contratos temporales en 2023 a 0 en 2024

Evolti le apuesta al talento joven; a través de oportunidades de empleo y/o prácticas profesionales.

Hemos establecido convenios con diversas instituciones educativas, permitiendo que sus estudiantes realicen sus prácticas profesionales en nuestra organización. Gracias al gran apoyo recibido, muchos de estos estudiantes han tenido la oportunidad de integrarse profesionalmente a EVOLTI.



Practicantes Tecnicos
1



Practicantes Universitarios
6

Nuestra cultura y valores



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Evolti considera que la seguridad y la salud de sus colaboradores es sumamente importante; sabemos que las condiciones laborales y seguras son un derecho humano, y que estas condiciones incluyen la prevención de daños físicos y mentales y la promoción de la salud de los trabajadores. Basados en nuestra matriz de riesgos laborales encontramos puntos clave que son abordados como tal; estos son: el trabajo en alturas; el riesgo eléctrico y levantamiento de cargas; a los cuales pueden estar expuestos nuestros colaboradores. Por otra parte, también consideramos lesiones que puedan ocurrir por el desplazamiento y algunos riesgos locativos durante la revisión de estructuras.



“Velamos por el bienestar integral de nuestros colaboradores cumpliendo con el 100% de la normatividad”

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

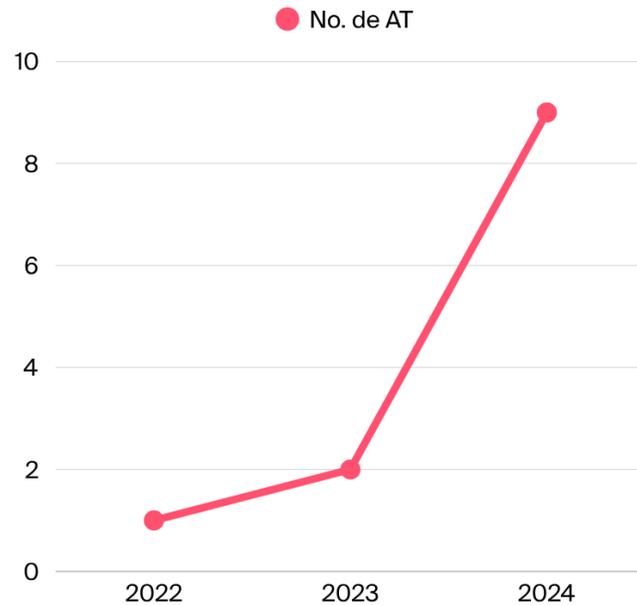
Nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se implementa conforme a los lineamientos establecidos en la Resolución 0312 de 2019 y el Decreto 1072 de 2015. Este sistema abarca todos los espacios en los que operamos, incluyendo nuestras oficinas administrativas, las cubiertas de los clientes donde se instalan los sistemas fotovoltaicos y las minigranjas solares en ejecución. Su alcance garantiza la protección y el bienestar de nuestros colaboradores en cada etapa del proceso operativo.

60 horas de capacitación interna
365 charlas de seguridad

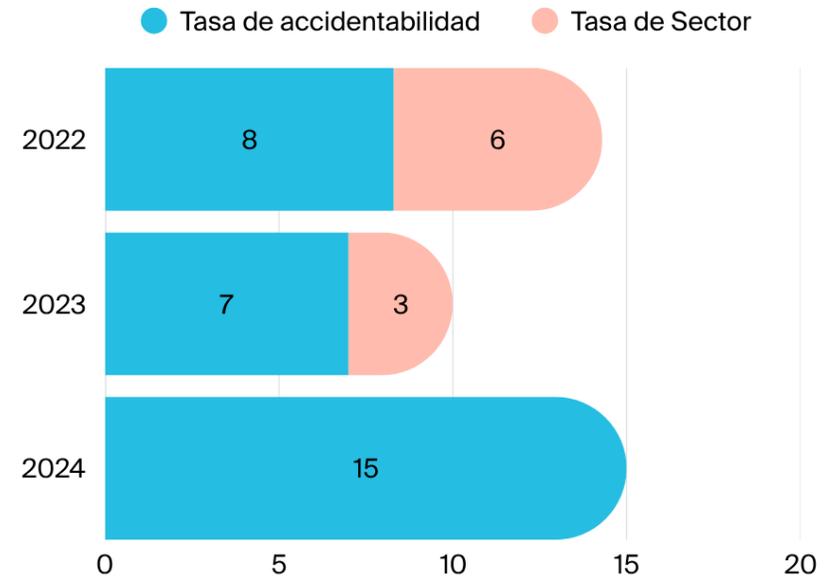
- Evaluación de riesgos
- Preparación y respuesta ante emergencias
- Auditoría interna
- Proyección de plan estratégico de seguridad de vial
- Equipos de protección personal (EPPS)
- Capacitaciones continuas
- Política de SST
- Inspección de trabajo en alturas



Durante el año 2024 se presentaron 9 accidentes de trabajo (AT), 7 accidentes más que en el año 2023; sin embargo, es apenas el 9,47% del total de nuestro personal. De estos AT, 1 representó un incidente fatal. . Presentamos una tasa de accidentabilidad del 15,25 y la mayor razón de accidentabilidad fue por causas inherentes a la práctica laboral.



Fortalecimos el área SST con nuevas contrataciones





5.3

NUESTRA GESTIÓN COMUNITARIA

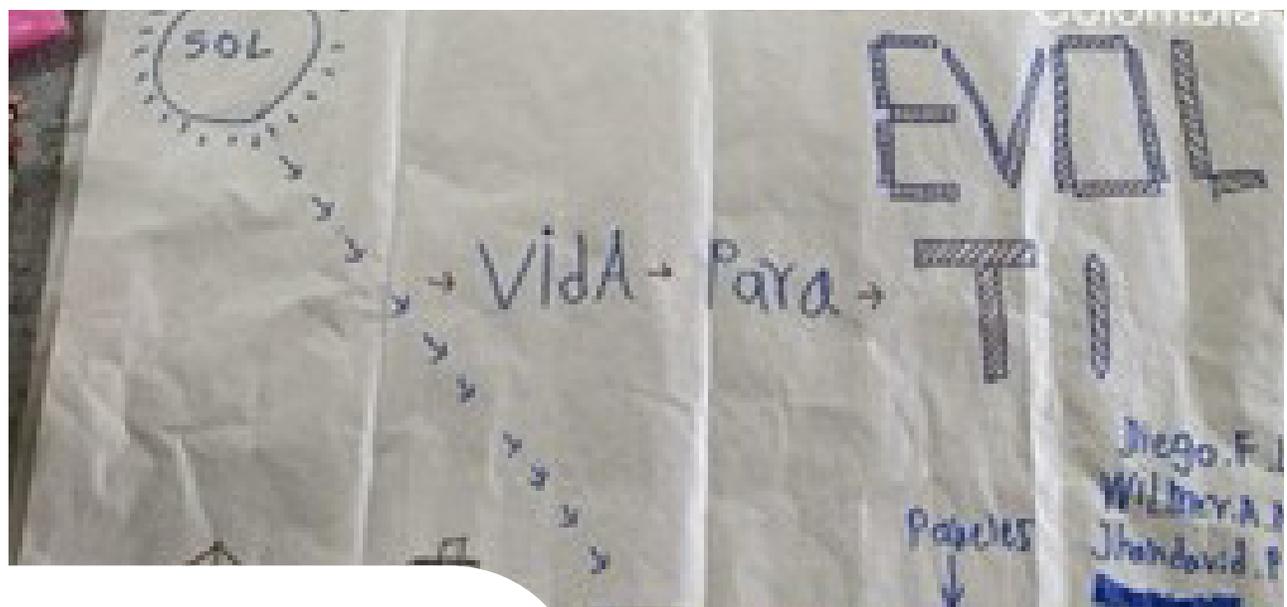
COMUNIDADES LOCALES [413-1]

La construcción de minigranjas solares puede generar ciertos impactos negativos asociados a los requerimientos de uso del suelo, que en algunos casos compiten con actividades como la agricultura o la ganadería. No obstante, nuestros proyectos también han generado impactos positivos significativos, como la creación de empleo y el fortalecimiento de la economía local a través de la compra de materiales e insumos a proveedores de la región.

Además, hemos desarrollado iniciativas educativas dirigidas a niños y jóvenes en Puerto Remolino, apoyado eventos deportivos locales e implementado actividades socioambientales orientadas a promover la sostenibilidad en los territorios donde operamos.

Buscamos consolidarnos como aliados de las comunidades, por lo que hemos fortalecido los espacios de diálogo y respaldado causas comunitarias que se alinean con nuestros valores y objetivos organizacionales.

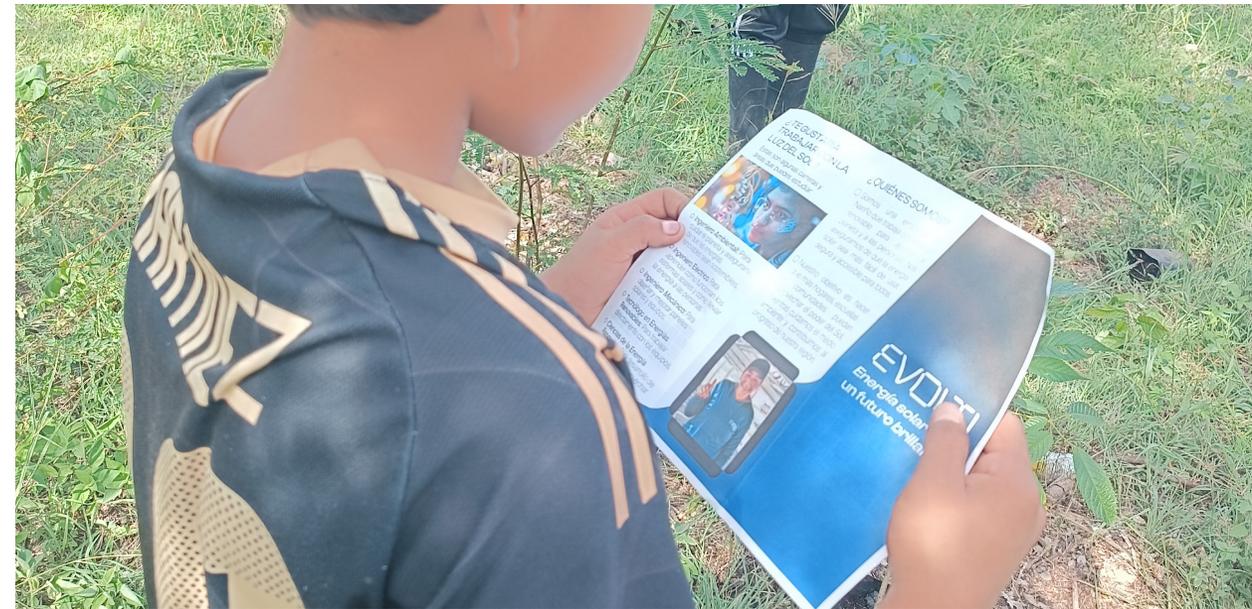




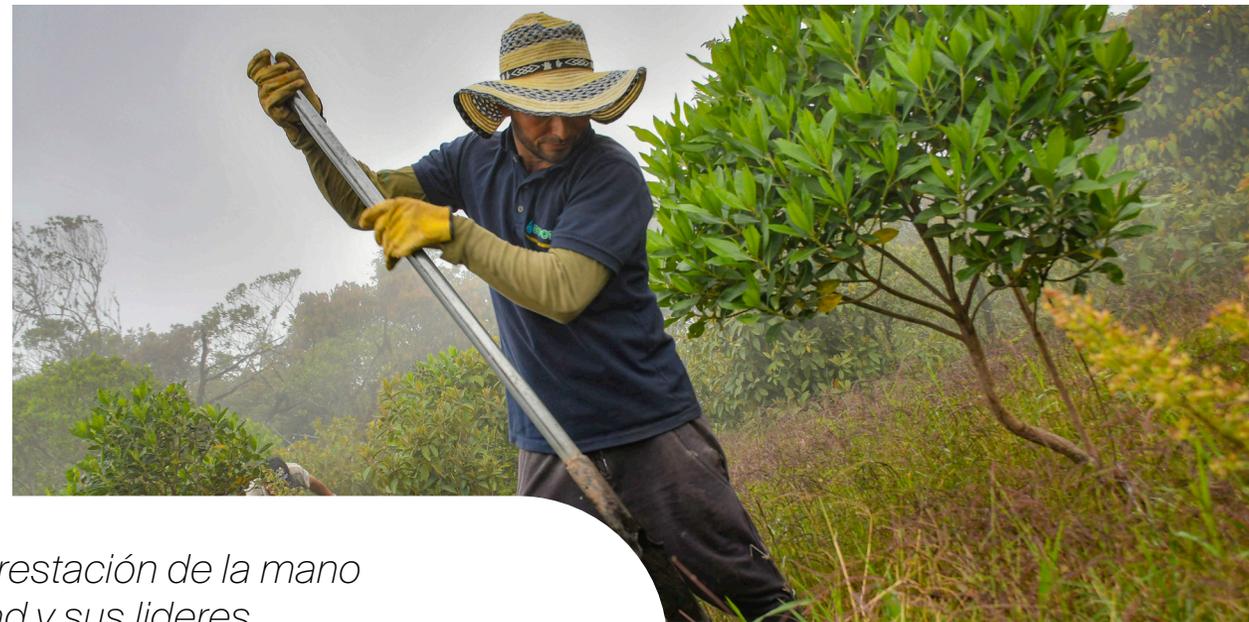
Talleres en IEE Puerto Remolino



Apoyo en jornadas deportivas para niños en Puerto Remolino



Actividades de reforestación de la mano de la comunidad y sus líderes



Actividades de reforestación de la mano de la comunidad y sus lideres

5.4

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

A wide-angle, high-angle photograph of a solar farm. The solar panels are arranged in neat, parallel rows that recede into the distance. The panels are dark blue or black with a grid pattern. They are mounted on metal frames. The ground between the rows is covered with green grass and some small plants. In the background, there are rolling hills covered in dense green vegetation. The sky is not visible, but the lighting suggests a bright, sunny day.

EVOLTI

**“Energía solar: limpia,
renovable, inagotable”**

Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático [201-2]

La alta dependencia de Colombia en generación hidroeléctrica ($\approx 80\%$) expone al sistema energético a riesgos físicos derivados del cambio climático, como la variabilidad hídrica asociada a fenómenos como El Niño. Esta vulnerabilidad impacta la estabilidad del suministro, genera tensiones sociales y presiona al alza los costos energéticos, afectando la competitividad económica.

Frente a este escenario, nuestra empresa identifica oportunidades de mitigación y adaptación mediante soluciones de autogeneración distribuida. Las minigranjas solares permiten reducir costos y emisiones, y su integración con modelos agrosolares mitiga riesgos de uso del suelo y variabilidad climática, fortaleciendo la resiliencia operativa y el vínculo comunitario.

ADAPTACIÓN AL CLIMA, RESILIENCIA Y TRANSICIÓN

Como empresa de energía solar y constructora de mini-granjas solares, el cambio climático tiene diversas implicaciones financieras, riesgos y oportunidades para nosotros. Financiar la adaptación de nuestras infraestructuras a condiciones climáticas extremas y la inversión en tecnologías más eficientes son esenciales para mantener nuestra competitividad y cumplir con las regulaciones ambientales.

Los eventos climáticos extremos, las regulaciones cambiantes y la variabilidad climática pueden afectar nuestra producción y aumentar los costos operativos. Sin embargo, la creciente demanda de energía limpia, la innovación tecnológica y los incentivos gubernamentales nos ofrecen oportunidades significativas para expandir nuestro mercado y mejorar la rentabilidad. Nuestro compromiso con la sostenibilidad nos permite acceder a financiamiento favorable y atraer inversores interesados en proyectos verdes.

Podemos producir energía limpia
e inyectarla directamente a la red
pública con nuestras mini-granjas
solares distribuidas, disminuyendo
presión sobre los ecosistemas

EVOLTI



GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL

1

Implementar alternativas de generación de energía más amigables con el medio ambiente, no solo en cuanto a emisiones de carbono sino que también permitan minimizar las intervenciones al ecosistema.

2

Crear proyectos resilientes y rentables, que puedan sostenerse a pesar de los efectos del cambio climático y/o que brinden soluciones asociadas que permitan el crecimiento del modelo de negocio y la economía.

3

Crear programas para beneficiar a las poblaciones más vulnerables al cambio climático, en especial, en lo respectivo al acceso a la energía.

PRACTICAS AMBIENTALES

Con la implementación de sistemas de energía solar en nuestros proyectos, para el año 2024 logramos evitar la emisión de 490 toneladas de CO2 a la atmosfera [305-5].

Un 100% de los proyectos realizados y adelantados en mini granjas poseen los estudios técnicos ambientales previos; en el que se incluyen consultas a entidades públicas como parques nacionales naturales, ministerio del interior, Corporaciones Autónomas Regionales, Agencia Nacional de hidrocarburos, unidad de restitución de tierras, y la Agencia Nacional de Tierras.

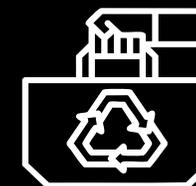
Sembramos 4000 plántulas de especies nativas en el territorio de Taminango para recuperar la ronda hídrica y ecosistemas estratégicos relacionados con la disponibilidad hídrica de la región [304 -3].

El 40% de los proyectos se descartan si el análisis ambiental determina posibles impactos ambientales como: Alta densidad arbórea, presencia de comunidades étnicas, cercanía a fuentes hídricas de importancia y/o cercanía a ecosistemas estratégicos que puedan ser afectados significativamente [304];[413].

Incorporamos la política ambiental de la empresa en cada una de nuestras sedes e impulsamos los valores relacionados al cuidado del planeta.

Nuestra capacidad instalada, equivale a plantar 24.500 arboles [304-3]

Logramos recuperar 1786 Kg de residuos aprovechables



GRI 304

GRI 305

GRI 306



“Sembramos 4000 plántulas de especies nativas en Taminango”

Apoyamos la reforestación del Cerro Curiquingue a través de alianzas estratégicas con actores locales

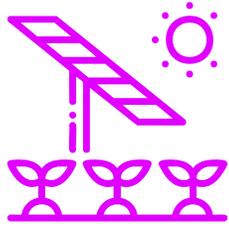
La reforestación del cerro curiquingue es un hito clave para la recuperación ambiental y sociocultural de Taminango. El objetivo fue restaurar este ecosistema vital para la regulación hídrica y la biodiversidad, fortaleciendo el vínculo de las comunidades con su territorio, rescatando un espacio de profundo valor simbólico e identitario, que a futuro expandirá las oportunidades de desarrollo sostenible en la región.



GRI 304

GRI 413

METAS AMBIENTALES



AGROVOLTAICOS

Avanzamos significativamente en nuestro proyecto AGROVOLTAICOS que pretende aprovechar el espacio disponible en la Mini granja NAOS 1. Este proyecto será una realidad para 2025.



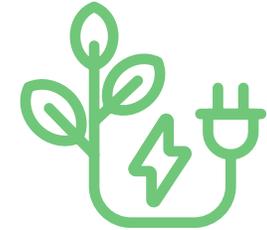
COMPRAS VERDES

Selección de insumos y proveedores con criterios ambientales. Tendremos preferencia por productos certificados ambientalmente



EFICIENCIA

En 2025, pretendemos implementar el uso de tecnologías de ahorro de recursos y el uso de materiales amigables con el medio ambiente.



ECOINNOVACIÓN

Le apostaremos al desarrollo de productos o servicios con menor impacto ambiental. Aplicación de principios de economía circular.



CERTIFICACIONES

Buscaremos alcanzar las certificaciones

ISO 9001: Gestión de calidad
ISO 14001: Gestión ambiental
Declaración de Carbono Neutro
Sello Ambiental Colombiano (SAC)



COMPENSACIÓN

Continuaremos desarrollando procesos de compensación socioambiental que apunten a un desarrollo sostenible en los territorios



FORMACION

Fortalecer la sensibilización continua en gestión integral de residuos sólidos, uso eficiente de recursos disponibles e impacto ambiental.

Agradecimientos

En Evolti, reafirmamos nuestro compromiso con un modelo empresarial que genera valor compartido, impulsa la sostenibilidad y fortalece el tejido social de los territorios donde operamos.

Durante este periodo, logramos avances significativos en la transición energética, la regeneración ambiental y la inclusión comunitaria. Para el próximo año, nos proponemos ampliar nuestro impacto positivo mediante nuevas alianzas, innovación tecnológica y una gestión aún más transparente y participativa.

Agradecemos a nuestros colaboradores, comunidades aliadas y socios estratégicos por ser parte de este camino. Sigamos construyendo juntos un futuro más justo, limpio y resiliente.



6

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

DECLARACIÓN DE USO	Evolvi Company SAS BIC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2024 y 31 de diciembre de 2024 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.	
GRI 1 IMPLEMENTADO	GRI 1: Fundamentos 2021	
Estándares Sectoriales GRI aplicables	GRI 11: Sector del Petróleo y Gas: Transición energética, gestión de impactos ambientales y sociales, y gestión de GEI.	
Estándar GRI	Contenido	Página
La organización y sus prácticas de presentación de informes		
Estándar GRI	[2-1] Detalles organizacionales	9
	[2-2] Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	N/A
	[2-3] Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	16
	[2-4] Actualización de la información	N/A
	[2-5] Verificación externa.	N/A

Actividades y trabajadores		
GRI 2: Contenidos Generales	[2-6] Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	33,35,14,31
	[2-7] Empleados	12;53;53
	[2-8] Trabajadores que no son empleados	N/A
Gobernanza		
GRI 2: Contenidos Generales	[2-9] Estructura de gobernanza y composición	16
	[2-10] Designación y selección de máximo órgano de gobierno	13
	[2-11] presidente del máximo órgano de gobierno	10
	[2-12] Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	10
	[2-13] Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	10
	[2-14] Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	16
	[2-15] Conflictos de interés	13

GRI 2: Contenidos Generales	[2-16] Comunicación de inquietudes críticas	10
	[2-17] Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	N/A
	[2-18] Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	12
Estrategia, políticas y prácticas		
GRI 2: Contenidos Generales	[2-22] Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5,6,7,18,19
	[2-23] Compromisos y políticas	20 - 23
	[2-24] Incorporación de compromisos y políticas	21,22
	[2-25] Procesos para remediar los impactos negativos	21
	[2-27] Cumplimiento de la legislación y las normativas	23;29;42;
	[2-28] Afiliación a asociaciones	32

Participación de los grupos de interés		
GRI 2: Contenidos Generales	[2-29] Enfoque para la participación de grupos de interés	9;16;21;24;25;26
	[2-30] Convenios de negociación colectiva	N/A
Temas materiales		
Gri 3: Temas Materiales	[3-1] Proceso de determinación de los temas materiales	29
	[3-2] Lista de temas materiales	29
Gestión de temas materiales		
Estándar 201: Desempeño económico	[3-3] Gestión de temas materiales	30
	[201-1] Valor económico directo generado y distribuido	40
	[201-2] Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	71
	[304-1]: Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	N/A

Estandar 304: Biodiversidad	Contenido 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	N/A
	Contenido 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	76,78
	Contenido 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	N/A
Estándar 305: Emisiones	Contenido 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	76
Estándar 306: Residuos	Contenido 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	N/A
	Contenido 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	76
Estándar 401: Empleo	[3-3] Gestión de temas materiales	30,47, 71,72,75
	[401-1] Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	47
	[401-2] Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	48,50,51,52,53,54,56,

	[401-3] Permiso parental	49
Estándar 402: Relación Trabajador Empresa	Contenido 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	47,54,55,56
Estándar 403: Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo	[3-3] Gestión de temas materiales	47
	[403-1] Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	47;57;58;59
	Contenido 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajos	57;58;59
	Contenido 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	48,49,58;59
	Contenido 403-9 Lesiones por accidente laboraltrabajo	61
	Contenido 403-10 Las dolencias y enfermedades laboralesl	61
Estándar 404: Formación y Educación	Contenido 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	50
	Contenido 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	51,52

	Contenido 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	52
Estándar 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	22,54,55,56,57
Estándar 413: Comunidades locales	Contenido 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	46,47,76,78

Contacto

EVOLTI COMPANY SAS BIC

✉ info@evolti.co

🌐 www.evolti.co

☎ (+57) 317 4215260